



2025年度可持续发展报告

股票代码 SH. 601126
Stock Code





关于本报告

01 报告简介

本报告主要展示北京四方继保自动化股份有限公司（简称“四方股份”、“公司”或“我们”）在环境保护、社会责任及公司治理等方面的实践与绩效，旨在加强社会公众以及各利益相关方对公司可持续发展管理情况的了解。公司秉承客观、规范、透明、全面的原则，就可持续发展理念、具体行动及绩效与利益相关方坦诚沟通，系统回应各方关注的可持续发展议题。

02 报告范围

本报告披露信息的范围涵盖自2025年1月1日至2025年12月31日期间四方股份及北京四方继保工程技术有限公司等附属公司，与四方股份（601126.SH）合并财务报表范围一致，必要时部分内容超出上述范围。

03 报告编制所依照准则

本报告编制参考上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》等相关标准，同时立足行业背景，突出企业特色。

04 数据说明

报告中的可持续发展数据及信息来自公司及其子公司实际运行的原始记录、《四方股份2025年年度报告》、第三方调查或访谈以及相关正式文件等。除特别说明外，报告中所涉及货币金额均以人民币计量。

05 报告获取

本报告电子版报告详见上海证券交易所官方网站（www.sse.com.cn）及公司官网（<https://www.sf-auto.com/>）。

目录

关于本报告	1	履行社会责任	27
董事长致辞	3	28 乡村振兴实践	
董事会声明	4	28 多元社会贡献	
走进四方股份	5	30 创新驱动	
6 公司简介		31 知识产权保护	
6 业务概况		32 供应链安全	
7 发展历程		33 平等对待中小企业	
9 获得荣誉		34 产品和服务安全与质量	
10 主要子公司		36 数据安全与客户隐私保护	
10 企业文化		37 员工保障	
践行绿色发展	11	可持续发展治理	44
12 应对气候变化		45 党建工作	
17 环境合规管理		47 公司治理	
18 污染物管理		50 利益相关方沟通	
19 废弃物管理		53 反商业贿赂及反贪污	
19 清洁能源利用		53 反不正当竞争	
20 水资源利用		关键绩效	54
21 循环经济		意见反馈	55
21 绿色赋能		议题索引	56
		司歌歌谱	57



董事长致辞

首先，谨向长期以来关心支持四方股份可持续发展工作的社会各界同仁致以最诚挚的谢意。

2025年，全球能源转型步伐持续加速，新型电力系统建设纵深推进，数字化与智能化浪潮奔涌向前。四方股份在挑战中把握机遇，坚持技术引领、绿色发展，在深耕主业的同时，以更坚定的决心和更务实的行动，践行对环境和社会的责任担当，为行业高质量发展注入强劲动能。

2025年，我们持续深化公司治理，顺利完成第八届董事会换届，构建多元、专业的治理架构；完善合规管理体系，推进“大风控”体系建设，发布《内部控制管理制度》，强化风险前置管控；保持高质量信息披露，并通过多种形式投资者沟通，切实保障股东权益，以实际行动回报投资者信任。

2025年，我们以绿色行动回应气候挑战，系统开展碳盘查与碳核查；公司各基地光伏规模持续扩大，自有光伏与绿电交易协同发力，推动能源结构清洁化转型；以数字化手段提升能效、降低排放，获评“国家绿色工厂”“北京市绿色供应链管理企业”等多项荣誉，绿色金融实践亦实现年碳减排13.61吨二氧化碳当量，彰显绿色发展硬实力。

2025年，我们以技术创新赋能零碳未来，深度参与新能源项目705个，总装机规模达70GW，覆盖风电、光伏、储能、零碳园区、零碳港口、数据中心等多个前沿领域，为国家能源集团、华能、大唐、华润、三峡等合作伙伴提供安全高效、并网友好的产品与解决方案。在零碳园区与零碳港口建设中，以智慧能源管控平台推动多能互补与绿色用能；在数据中心领域，创新“绿电直连+全直流供电”方案，适配算力时代新需求。我们坚持以自主创新驱动产业升级，7项科技成果通过权威鉴定，全部处于国际领先水平，承担国家重点科研项目17项，持续引领行业技术进步。

我们始终坚守“顾客至上 品质优先 以人为本 创新发展”的核心价值观，将品质与安全贯穿产品全生命周期。2025年，我们持续优化质量管理体系，深化QMS系统应用，推动质量问题闭环管理与隐患前置排查；同时，强化供应链安全管理，推动供应商分级管理与绿色采购，构建自主可控、安全可靠的产业链生态圈。

我们高度重视员工权益与发展，深化人才建设体系，落实股权激励机制，共享企业发展成果；我们持续推动平等雇佣与多元包容，关注女性员工权益保障，畅通内部沟通渠道，营造和谐健康的工作氛围。

在社会责任方面，我们依托四方瑞祥公益基金会，持续深耕乡村振兴、教育帮扶与灾害救助，扎实推进奖助学金、科普进校园等公益项目，以实际行动承担社会责任。

未来，四方股份将持续将可持续发展理念融入公司战略与运营，以技术创新为引擎，以绿色低碳为底色，以责任治理为基石，携手合作伙伴与利益相关方，共同迈向更清洁、更智能、更高效的能源未来，为全球能源绿色低碳转型贡献四方智慧与力量。

董事长：高秀环

ESG

董事会声明

四方股份董事会锚定长期价值目标，在推动公司业务发展与经营效益稳步提升的同时，持续完善可持续发展治理架构，促进经济价值、社会价值与环境价值的协同共进，助力公司实现可持续、高质量发展。

作为可持续发展工作的最高决策机构，董事会负责识别和衡量公司可持续发展风险与机遇，制定可持续发展策略和目标，并定期监督目标进展。

公司深知可持续发展风险可能带来的重大影响，立足行业发展趋势与自身发展阶段，定期梳理可持续发展的重要性议题，深入探讨相关风险与机遇，并将相关重要议题的管理与提升作为可持续发展体系建设的核心，纳入公司整体发展战略，持续监督其管理与绩效表现，为公司在可持续发展道路上的稳步前行提供有力保障。

本报告专项披露公司2025年度可持续发展工作成效，相关内容已经公司战略委员会审议、董事会确认，现予以发布。

让电力

更安全、更智能、更高效、更清洁

走进四方股份

COMPREHEND BEIJING SIFANG AUTOMATION



公司简介

北京四方继保自动化股份有限公司（简称：四方股份，股票代码：601126）作为电力自动化领域的领军企业，由中国首批工程院院士杨奇逊教授创办于1994年。公司长期深耕能源电力领域，为电力的发、输、配、用、储等环节提供继电保护、自动化与控制系统、电力电子、一二次融合、智慧物联等产品及解决方案。

公司总部位于北京，在南京、武汉、保定、湖州设有研发生产基地，在印度、菲律宾、肯尼亚等设有海外子公司，为能源电力行业、大型公共事业、工业用电企业及各类园区、楼宇等场景提供电力能源综合解决方案和服务。

业务概况

智慧发电及新能源业务

在新能源发电领域，聚焦新型电力系统建设需求，依托升压站综合自动化系统与一二次设备集成技术，提供具备并网友好接入、智能灵活调控特性的解决方案，构建支持无人值守、远程集控及智能诊断的新能源智慧运维平台，有效提升清洁能源消纳能力；在传统发电领域，提供自主可控的电力保护、电气自动化、过程控制平台及仿真培训等覆盖发电全流程的国产化解决方案，推动传统能源的能效优化与智能化升级。



智能电网业务

为输变电领域提供从1000kV特高压到10kV低压全系列的保护、自动化产品及解决方案，如继电保护、变电站自动化、直流输电控制保护、电网安全稳定控制、调度自动化、保护信息及二次设备运维系统、智能运检，并在上述领域积累了丰富经验和技術底蕴，处于国际先进行列。



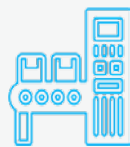
新型配电业务

为国内外供电企业、大型行业客户的智能配电及智慧能源服务，提供一二次融合开关、智能终端、电力调配自动化系统、综合能源管理及设备运维管控系统等全系列产品、整体解决方案及配套服务，实现“源-网-荷-储”一体化运行管理。

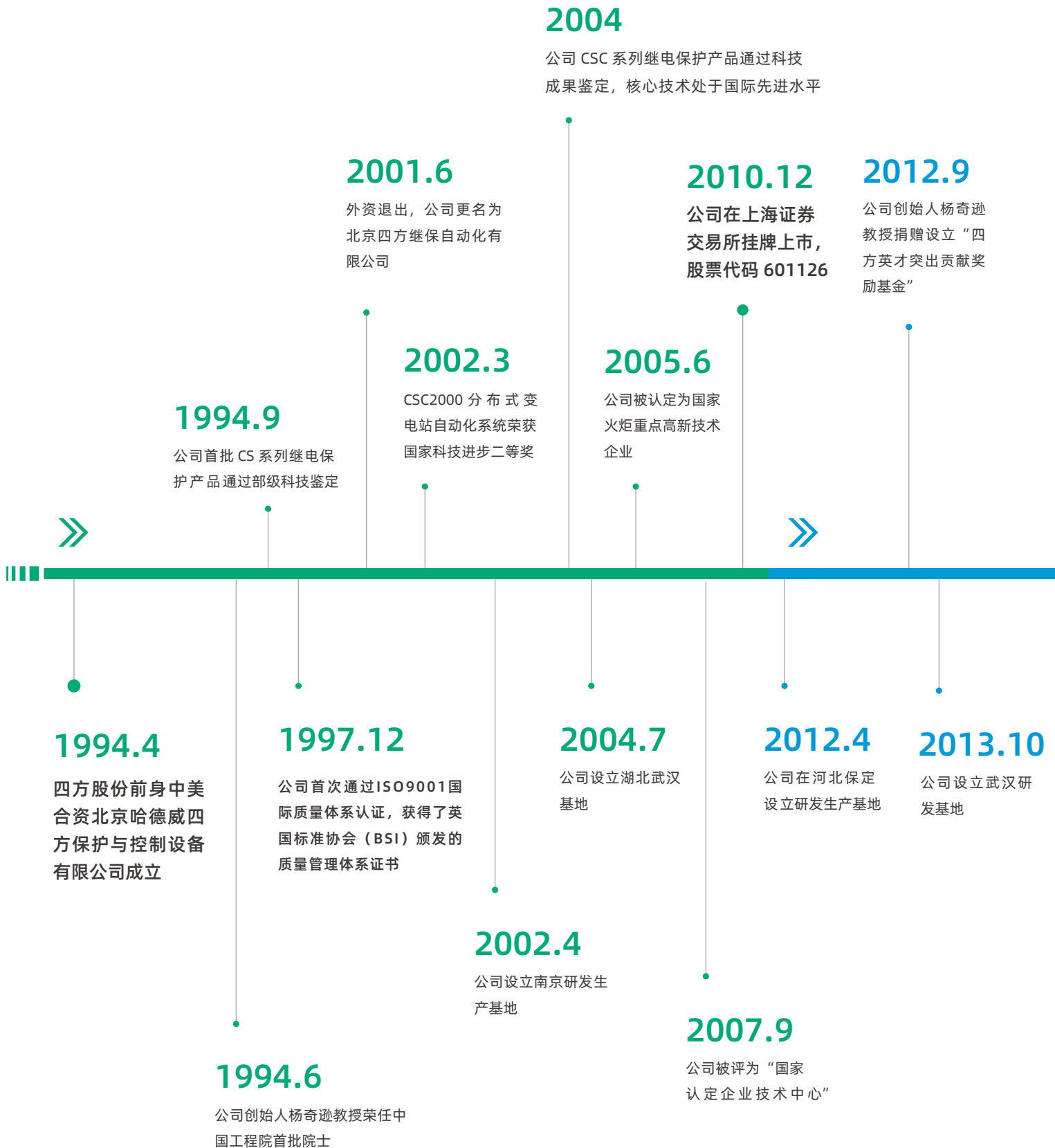


智慧用电业务

聚焦工业与能源领域智能化升级，为钢铁冶金、石油化工、轨道交通等工业场景提供涵盖智能保护控制、综合能源管理及物联安全防护的整体解决方案；依托AIoT技术打造工商业用电数字化产品与解决方案，提供集智能监测预警、能效优化及设备运维管理等功能的系统及配套服务，助力用户构建多维用电安全与效能管理体系，持续提升用电管理智能化水平。



发展历程



2015

4月，公司设立湖州
研发生产基地

5月，公司第一个海外子
公司—菲律宾子公司
正式成立

2017

6月，公司通过 CMMI 5
级评估

12月，公司型式试验室
顺利通过 CNAS 认证

2016.12

公司在海外签订的第一个
EPC 项目—阿尔及利亚国家
石油公司 Sonatrach 油气管道项目

公司大型汽轮发电机组次同步
谐振 / 振荡的控制与保护
技术、装备及应用荣获国家
科技进步二等奖，打破国外
公司垄断地位

四方型式实验室顺利通过了
德国莱茵 TÜV 专家组的现场
审核，成为“德国莱茵 TÜV
认可合作实验室”

2015.7

公司第一个海外
生产基地—印度
子公司成立

2018.1

公司获 2018 年中国电子信息
行业社会贡献企业 50 强

公司通过了 ISO20000 服务管
理体系认证，成为电力行业中
首家在电力设备服务管理领域
获此认证的企业

2019.4

公司 12 项科技成果通过
科技鉴定，9 项成果
整体技术处于国际领
先水平，3 项成果整体
技术处于国际先进水
平，取得多项首创技术

2018.9

公司荣膺“国家
技术创新示范企
业”称号

2020.12

成立储能事业部服务新型
电力系统建设

公司 4 项自主可控科技成果全
部通过鉴定，其中 3 项成果达
到国际领先水平，同时取得多
项首创技术

2020.9

四方党校揭牌成立



2021.12

公司蝉联“中国电气工业 100
强”，并被评选为“中国电气
工业领军企业 10 强”

4 项科技成果全部通过鉴定，
其中 3 项科技成果整体达到国
际领先水平，1 项科技成果多
项技术国际领先，取得多项
国际首创技术

荣获“北京市模范集体”荣誉
称号

入选北京市第一批“隐形冠军”
企业

2021.1

公司与华北电力大学
签订战略合作协议，
筹建华电四方创新研究院

2022

涵盖电力电子、储能、
运检监控、继电保护、
自动化系统等多个领域
的 13 项科技成果通过权
威机构鉴定

2025

年新签合同额突破 100 亿

中标全球最大光伏+储能项目
——菲律宾 Terra 光储项目

2023

公司被认定为国家
绿色工厂

2024

涵盖储能、制氢、保
护、控制、自动化、
配用电等多个领域的
20 项科技成果通过
权威机构鉴定

荣获工信部制造业单
项冠军企业称号

获得荣誉

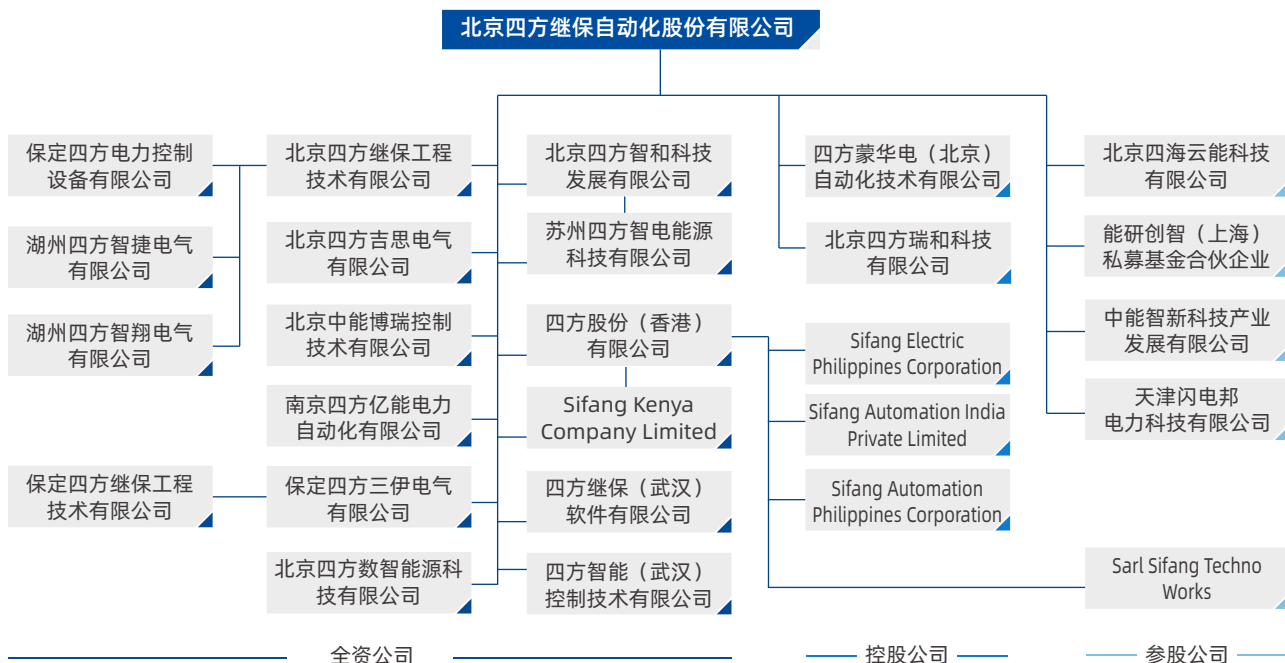
公司在行业领先、技术创新、社会贡献等方面表现突出，蝉联“软件和信息技术服务竞争力百强企业”、“中国电气工业100强”、“北京民营企业百强”、“北京民营企业科技创新百强”、“京津冀制造业企业百强”、“北京高精尖企业百强”、“北京制造业企业百强”、“北京软件和信息服务业综合实力百家企业”等荣誉称号。

2025年部分荣誉展示

序号	荣誉名称	颁发机构
1	软件和信息技术服务竞争力百强企业	中国电子信息行业联合会
2	中国电气工业100强	机械工业研究院·电气时代杂志
3	中国电气工业创新企业十强	机械工业研究院·电气时代杂志
4	北京民营企业百强	北京市工商业联合会
5	北京民营企业科技创新百强	北京市工商业联合会
6	北京民营企业社会责任优秀案例	北京市工商业联合会
7	北京软件和信息服务业综合实力百家企业	北京软件和信息服务业协会
8	京津冀制造业企业百强	北京企业联合会、北京市企业家协会、天津市企业联合会、天津市企业家协会、河北省企业联合会、河北省企业家协会
9	北京高精尖企业百强	北京企业联合会、北京市企业家协会
10	北京制造业企业百强	北京企业联合会、北京市企业家协会
11	北京企业百强	北京企业联合会、北京市企业家协会
12	北京软件和信息服务业企业社会责任治理水平(AA级)	北京软件和信息服务业协会
13	北京软件核心竞争力企业(技术研发型)	北京软件和信息服务业协会
14	北京知名商标品牌	北京商标协会
15	诚信长城杯企业	诚信长城杯企业认定办公室
16	守合同重信用企业	守合同重信用企业认定办公室 中企评协信用评级中心(北京)有限公司
17	2025年上市公司可持续发展优秀实践案例	中国上市公司协会
18	2025年上市公司董事会优秀实践案例	中国上市公司协会
19	年度信息披露A级评价	上海证券交易所
20	上证鹰·金质量2025科技创新奖	上海证券报
21	第三届国新杯·ESG科技引领金牛奖	中国证券报
22	金牛上市公司分红回报奖	中国证券报
23	金信披奖	中国证券报
24	金骏马最具投资价值上市公司奖	证券日报



主要子公司



企业文化

<p>司歌</p> <p>《志在四方》</p>	<p>口号</p> <p>创新铸就四方、梦想点亮未来</p>	<p>四方LOGO释义</p> <p>进取、开放、合作、合规</p>	<p>四方人要求</p> <p>速动、协作、阳光</p>	<p>带头人要求</p> <p>严、亲、快、公、容</p>	<p>座右铭</p> <p>踏踏实实做实业、认认真真创品牌</p>	<p>四方精神</p> <p>问题不过夜</p>	<p>核心价值观</p> <p>顾客至上 品质优先 以人为本 创新发展</p>	<p>愿景</p> <p>成为永葆活力和值得信赖的国际一流企业</p>	<p>使命</p> <p>让电力更安全、更智能、更高效、更清洁</p>
--------------------------------	---------------------------------------	---	-------------------------------------	--------------------------------------	--	---------------------------------	--	--	--

践行绿色发展

PRACTICE GREEN DEVELOPMENT



应对气候变化

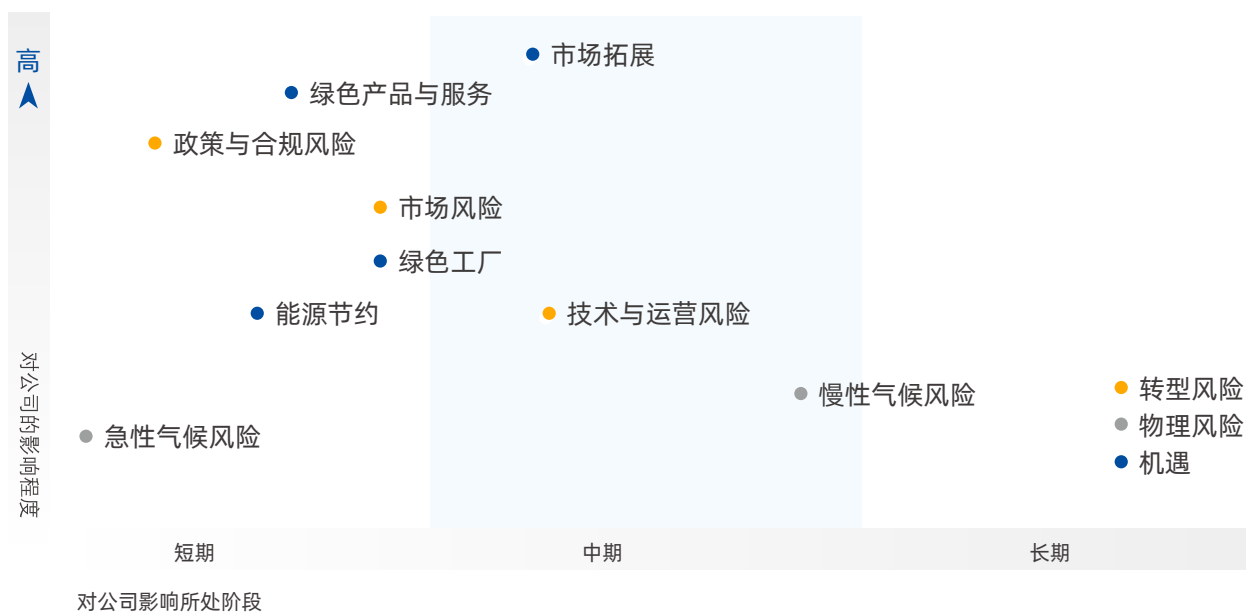
气候变化引发的连锁反应正在重塑全球产业发展格局，成为衡量企业可持续发展能力的关键标尺。四方股份作为电力行业领军企业，深入识别并系统管理气候相关影响，以技术创新与战略优化为抓手，稳步推进低碳转型进程，持续深化能源结构调整与低碳技术研发应用，助力构建新型电力系统，推动行业生态良性发展，凝聚绿色共识，为实现长期可持续发展目标贡献力量，为全球应对气候变化提供行业示范。

识别与管理

风险及机遇识别

四方股份对公司与气候相关的内部运营、业务关系和外部环境进行了全面调查，结合行业特点和业务模式，识别业务活动对经济、环境、社会及利益相关方的潜在重大影响。基于此，系统分析了公司在应对气候变化过程中可能面临的风险及机遇，为制定科学的气候应对策略和可持续发展规划提供有力支撑。

气候风险及机遇矩阵



气候适应性及情景分析

在识别、分析和管理工作气候相关风险和机遇时，我们运用气候相关情景分析，评估气候变化对业务、战略和财务的潜在影响范围，以及可能需要在战略和财务规划中考虑的行动，从而探究公司发展策略和方向。

物理风险

风险	风险描述与潜在影响	应对策略
急性气候风险	由于气候变化导致台风、暴雨、暴雪等自然灾害，可能导致发生停水、停电、生产设施遭到毁坏等状况，出现生产经营中断、生产操作设备损毁、员工安全受到威胁等问题，进而导致企业不能正常经营，造成经济损失；相关急性风险会对物流运输造成不同程度的影响，进而导致潜在经济损失。	<ul style="list-style-type: none"> 针对各种极端天气制定相关应急预案，建立监测预警机制，督导各生产基地根据当地气候特点开展自然灾害应急演练，保障应急物资充足。 成立应急工作组、建立应急救援队伍、做好应急物资的储备。
慢性气候风险	气候变化导致的海平面上升、水资源分布变化、高温天气增加等慢性风险或对企业运营造成潜在影响，如运营地搬迁、制冷设备需求增加、设备寿命缩短等，将增加公司运营成本。	<ul style="list-style-type: none"> 实时关注官方自然灾害、极端天气预警信息并实时传达，及时了解所属公司受自然灾害影响情况，并协调人、财、物力支援。

转型风险

风险	风险描述与潜在影响	应对策略
政策与合规风险	<p>国家和各地区陆续出台支持能源绿色低碳转型的新政策，高排放经济活动将承压，从而增加企业合规风险。</p> <p>公司业务已逐步向海外扩展，伴随全球各国家和地区陆续制定或完善气候变化相关法律法规，将增加公司运营合规成本。</p>	紧密跟进运营地国家与行业的低碳政策发展方向，结合公司发展情况，加快企业转型步伐，坚决实行绿色低碳发展路线及碳达峰行动方案。
技术与运营风险	在不断趋严的降碳政策下，公司需要增加研发投入对产品、生产设备及生产工艺等方面进行改进，可能增加运营成本。	增强技术研发实力，持续加大在新技术、新产品研发方面的投入。推进各工厂积极采取节能降碳新技术、新方法，提升节能降碳工艺研究与技术改造应用效率。
市场风险	价值链下游以及客户正逐步关注公司产品与服务的低碳属性，因此对公司主要产品的低碳要求不断提升。为满足市场变化，公司在产品低碳转型过程中或面临转型不及时、成效不明显的风险，进而影响新市场开拓效率。	大力开发绿色产品技术研发与产线建设工作，加速公司绿色产品推广进程，扩大公司绿色产品市场份额。

能源管理行动

公司构建全方位能源管理行动体系，落实“节能降耗、高效利用、绿色低碳、持续改进”能源方针，依托PDCA闭环管理模式，围绕能源输入、转换、使用、回收全环节，搭建系统化、常态化减碳体系，推动能源绩效与碳减排绩效协同提升。

碳核算

公司积极制定并实施减碳措施，按年度系统开展碳盘查、碳核查及产品碳足迹核查工作。

2025年，我们依据ISO14064-1:2018标准，对各厂区及相关区域的温室气体排放进行了全面盘查，形成碳盘查报告，并顺利通过第三方核查机构的现场认证。同时，我们持续推进产品生命周期的碳足迹核查，深入识别各环节的碳减排机会，不断优化碳管理体系。通过积极响应客户对产品碳足迹信息的需求，我们致力于推动可持续生产与消费，为实现低碳转型和绿色发展贡献力量。



注：报告边界包括四方股份组织边界内和电力及工业自动化设备、电力电子设备、配电设备及软件的研发、设计、制造和服务相关管理活动过程中产生的温室气体排放及其重要的间接温室气体排放。包含直接温室气体排放源（范围一）、能源间接温室气体排放源（范围二）。排放源主要包含电力、蒸汽、汽柴油的使用等，排放的温室气体主要为CO₂、CH₄、N₂O。

公司17款核心产品已完成第三方碳足迹权威认证审核，成功打造产品绿色标签，彰显全生命周期低碳硬实力。



■ 清洁生产

为积极应对气候变化挑战，公司以源头减污、过程降耗为核心原则，持续推进产品设计优化与工艺流程革新。在技术创新层面，通过精简生产工序、优化工艺路径，从源头削减能源与资源投入。例如，采用通孔回流工艺减少波峰焊接环节。并引入智能排产系统，推动生产流程高效协同，有效避免无效能耗。同时，对设备实施技术改造、开展预防性维护和系统化健康评估，延长设备使用寿命，降低运行损失，进一步提升能源使用效率。

遵守ROHS协议，减少有害物质排放

严格遵守ROHS协议，减少铅、汞、镉、六价铬等有害物质排放，新引入器件均符合ROHS标准，并逐步替换原有器件。同时，全面推行无铅工艺，采用无卤环保锡丝锡条、环保三防漆及助焊剂等材料，确保生产过程对环境与人体无害。

淘汰高能耗设备，使用绿色能源

设备替换与绿色能源转型计划。通过采用高效电动机、永磁变频空压机等节能设备，优化工艺流程与维护水平，显著降低能耗，提升能源利用效率。

推进绿色工艺，实现节能减排

在硬件设计中优先选用低功耗器件，改进工艺并发展绿色技术，如将焊接改为压接、涂覆工艺由热固化改为光固化，降低设备能耗。同时，引入环保新材料，如将屏柜包装从木包装改为纸包装，减少浪费并节省成本。

精益生产，提高生产效率

运用信息技术、物联网和大数据等新一代技术，实现制造过程的自动化、数字化、智能化，提升生产效率和创新能力。通过自主开发智能排产系统、设备技改及预防性维保机制，延长设备寿命，降低故障率和能耗。同时，加强可回收材料管理，减少资源浪费，推动循环经济发展。

■ 低碳办公

为增强可持续发展能力，公司始终秉承绿色发展理念，系统性减少日常办公中的直接与间接排放。

- 出行管理：** 推广视频会议系统，提倡绿色出行，鼓励优先选择公共交通和电动汽车出行，减少碳排放；
- 日常办公管理：** 推行无纸化办公，从资源节约到废旧物品回收再利用，减少能源消耗和浪费；
- 节约用能管理：** 有效利用自然光源、光伏发电、空调控温等举措，节约用能，合理控能。

智能制造

在智能制造领域，公司持续推动生产线数字化转型升级。当前，自动化生产线已占较大比重，关键工序实现高度自动化。通过自研的工业物联网与数据中台的智能管理系统，实现了对生产过程及能耗实时监控。

数字化产线在节能降耗方面表现突出，单位产品能耗实现明显下降。新产线依托精准控制与工艺优化，有效降低了原材料浪费与能源空耗，生产效率同步大幅提升。基于上述成果，公司于2025年成功获得智能制造能力成熟度三级资质，标志着智能化建设进入系统化、深度化发展阶段。



绿色金融

公司积极践行绿色金融理念，通过绿色存款资金支持绿色产业项目。根据第三方机构的核算，由本笔绿色存款支持的绿色项目实现了显著的环境效益，年碳减排量达到13.61吨二氧化碳当量。



环境合规管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，积极推行 ISO 14001 环境管理体系，制定并持续执行公司环保规章制度。公司常态化开展生态环境风险排查与治理，对研发、设计、采购、生产、交付及服务全生命周期环节开展环境影响评估，建立绿色发展长效机制，持续提升环境与能源管理绩效。2025年度，公司未发生任何环境污染事件，切实履行了企业环境保护主体责任。

环境管理体系建设

公司建立了完善的环境管理体系，并通过 GB/T 24001-2016 环境管理体系认证。公司每年设定明确的环境目标与量化指标，通过系统化的过程监督和定期评审，保障管理体系高效运行，推动环境绩效持续改进，确保年度环境目标全面达成。

环境风险应急预案

为有效防范火灾等突发事件可能引发的次生环境污染，公司制定了《环境及职业健康安全运行控制规范》及《火灾事故应急预案》，明确事故预防、应急响应、职责分工与事后处置的全流程管理要求。公司通过定期组织专项培训与实战演练，持续强化团队在环境突发事件中的快速响应与科学处置能力，切实保障环境安全。

环保宣传培训

为将高质量发展要求转化为全员自觉行动，公司持续深耕以绿色低碳为核心的环保宣传工作。2025年全国节能宣传周期间，公司紧扣国家“节能增效，焕‘新’引领”主题，创新采用线上线下联动的互动形式，全方位普及绿色低碳知识，推动全员将节能环保意识内化于心、外化于行，切实以行动践行绿色发展理念。



污染物管理

污染物排放存在影响员工与当地社区居民的潜在风险。公司始终将环境保护作为企业可持续发展的重要责任，高度重视污染物减排与环境管控工作，建立并持续完善环境管理体系、污染物处理流程、常态化监测程序及应急处置机制，对污水、废气、噪声及固体废弃物实施全流程严格管控。每年委托具备资质的第三方机构开展污染物排放抽样检测，从源头杜绝超标排放行为，切实防范污染物排放对员工、社区居民及区域生态环境的潜在风险，以合规化、系统化的管控举措履行社会责任，稳步推动企业可持续发展。

污水管理

公司运营过程中产生的污水主要为生活污水。公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》及地方排放标准，依法取得排污许可证，落实定期化粪池清理与污水监测，确保所有污水均经预处理达标后排入市政管网。

废气管理

公司废气主要来源于食堂餐饮活动产生的油烟。我们依据《中华人民共和国大气污染防治法》及相关地方标准，对餐饮油烟进行有效收集与净化处理，确保废气排放符合国家规定。

噪声管理

公司主要噪声源为生产区域的机加工工序。公司严格执行《中华人民共和国噪声污染防治法》及《工业企业厂界环境噪声排放标准》，通过加装隔音设施、优化作业时间及开展定期噪声监测等措施，确保厂界噪声达标，减少对周边环境的影响。



废水

管理制度	《节能节材管理办法》
执行标准	污水综合排放标准
排放类型	生活污水
检测指标	PH、SS、COD、氨氮、总磷、总氮、总锌
控制措施	化粪池、隔油池定期清理



废气

管理制度	《环境及职业健康安全运行控制规范》
执行标准	大气污染物综合排放标准
排放类型	食堂油烟
检测指标	颗粒物
控制措施	烟道定期清洗

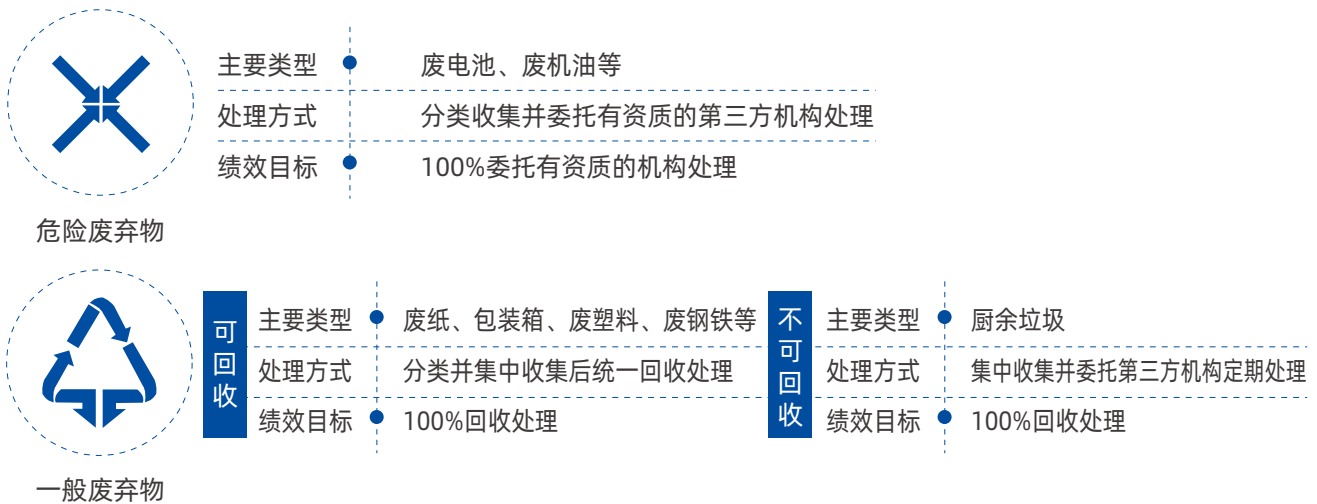


噪声

管理制度	《环境及职业健康安全运行控制规范》
执行标准	工业企业厂界环境噪声排放标准
排放类型	生产设备运行产生的噪声
检测指标	等效声级
控制措施	安装隔音罩

废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《电子废物污染环境防治管理办法》等法律法规，制定并实施《废弃物管理程序》《节能节材管理办法》等制度，建立了完善的废弃物分类处理体系。公司对可回收物、有害废弃物及一般固废精准分类，从产生、回收到处理各环节严格管控，降低能源消耗和废弃物产生；在办公环境推行垃圾分类，制定实施方案，开展员工培训并配备分类垃圾桶，实现垃圾精准投放与处置。目前，公司废弃物主要来源于办公垃圾、生产过程中的不合格产品及包装废弃物，其中可回收物通过回收渠道实现资源再利用，危险废弃物委托有资质的第三方安全处置，一般废弃物分类后定期妥善处理。



清洁能源利用

公司依托GB/T23331-2020/ISO50001:2018能源管理体系认证，秉持“能源转型，绿色发展”理念，构建系统化能源管理机制，制定《能源评审管理办法》等制度，将绿色运营融入设计、采购、生产、包装及物流全生命周期各环节。2025年以单位产品综合能耗为核心指标，设定目标：同比降低0.5%/单位产品，有效管控能耗、提升能效、降低运营成本，在支撑业务增长的同时，切实履行企业社会责任。

国家绿色工厂

公司践行可持续发展战略，保定基地依托国家级绿色工厂建设成果，构建起以综合能源管理系统、智慧配电房及智慧照明系统为核心的数字化能效管控体系，实现对厂区发电及重点用能设备的全面监控与智能化管理。在此基础上，公司建立系统化节能管理制度，通过持续评估与优化，稳步提升整体能源利用效率。同时，公司持续淘汰高耗能、低效率的落后工艺，全面引入智能化、高效率生产设备，从源头系统降低能耗，实现生产过程的精准控制与能效持续优化。

目前保定基地厂区已建成超1000Kwp屋顶光伏发电系统，2025年度发电量超100万kWh，较2024年发电量提升30%以上，相当于节约标准煤130多吨，可再生能源占厂区总能耗比例达13%以上，为绿色制造与可持续发展提供了坚实支撑。

绿电智用

为进一步降低运营碳排放、强化企业气候治理能力，公司通过投建自有光伏系统、购买绿色电力等方式，提升绿电应用水平与能源清洁化率。自有光伏系统实现绿电自主供应、就近消纳，绿色电力证书作为绿电消费的权威可信凭证，可实现电力来源全程可追溯、环境效益精准可计量。依托上述举措，公司有效提高绿色电力在总用电量中的占比，持续优化能源消费结构，向各利益相关方充分彰显推进能源清洁低碳转型的务实行动与坚定承诺。

南京基地

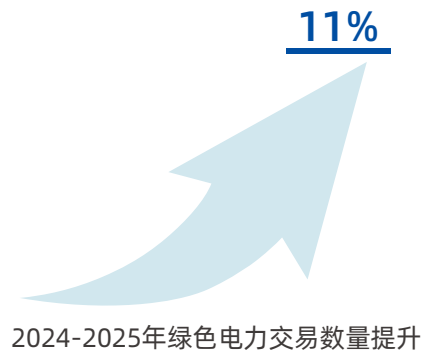
- 新增光伏规模256.86kW，合计光伏规模357kW，年绿色发电量41万kWh
- “南京四方亿能电力自动化有限公司微电网项目”获得了中国节能协会·绿色国网的首届年度节能降碳“十大案例”

湖州基地

湖州基地屋顶分布式光伏发电系统，规模合计767.52kW，2025年8月份投入使用，截至报告期末绿色发电量30万kWh



购买绿色电力证书；4250兆瓦时



水资源利用

公司制定《节能节材管理办法》，从取水、耗水和排水全流程加强用水管理，一方面聚焦办公生活等主要用水区域，通过安装节水型水龙头、张贴节水标识、全面升级办公区域卫生间节水设备等举措，减少水资源浪费；另一方面积极宣传节水理念，搭建信息反馈通道，强化员工节水意识，营造全员节水氛围。公司明确节水管理目标，即在保持经营持续增长的同时将水资源消耗量维持在原有水平，并通过选取高效能清洁用品、推进用水设备改造等多种措施，持续优化节水管理工作，切实助力企业绿色可持续发展。

循环经济

公司遵循《中华人民共和国循环经济促进法》，将发展循环经济确立为应对资源环境约束、驱动可持续发展的核心战略。公司在产品包装设计、贮存及运输全链路中贯彻环保理念，恪守减量化、再利用的循环原则，致力于构建高效规范的废弃物循环利用体系。

为实现资源效益最大化和废弃物产出最小化，公司聚焦三大实施路径：推动产品与包装的创新设计，提升生产与物流环节的资源运营效率，携手上下游伙伴构建协同共治的价值链网络。通过严格执行《废弃物管理程序》，公司实现了对废弃物的标准化分类、收集与合规处置。同时，公司持续开展循环经济主题培训与宣传，全面提升内外部相关方的认知与参与度，系统推动绿色、低碳、循环的高质量发展。

2025年，生产基地间通过开通定时定线摆渡车，构建高效、可控的内部循环物流网络，直接助力包装简化，实现运输与包材成本的双重优化。

包装材料减量措施



包装
材料优化

对生产基地间的装置包装材料进行优化，年节约纸箱用量

约**50000**套



包装
重复使用

互感器、机箱包装重复使用，年节约

互感器包装 **15000**套 机箱包装 **13400**套

绿色赋能

公司积极响应清洁能源发展浪潮，以技术创新为驱动，持续提升清洁能源利用效率，为应对全球气候变化贡献力量，并全力推进能源绿色低碳转型进程。2025年，公司深度参与705个新能源项目，总装机规模达70GW，为国家能源集团、华能集团、大唐集团、国家电投集团、华润集团、中广核集团、三峡集团等国内领先能源企业的新能源项目建设，提供了安全稳定、并网友好且具备灵活调控能力的产品与服务。公司凭借优质解决方案和专业服务，有力支撑了行业高质量发展，同时为加速国家能源结构转型、构建新型电力系统提供了坚实的安全保障与可靠支撑。

风电

公司紧跟国家新能源发展战略，依托具备国际竞争力的创新产品与解决方案，全面赋能全国风电清洁能源项目高效建设，并推动无人值守智慧场站的技术升级与智能化发展。



参与风电项目
295个



装机容量累计
约**30**GW



年累计发电量
约**58000**GWh



年节约标煤
约**1740**万吨



减少二氧化碳排放量
约**4640**万吨

浙江华润苍南1号海上风电二期项目

项目总装机容量200兆瓦，共安装24台单机容量8.5兆瓦的海上风电机组，配套建设一座220千伏海上升压站和相应的陆上集控中心。项目全面投运后，预计年上网电量可达6.9亿千瓦时，每年可节省标煤20.9万吨，减少二氧化碳排放57.2万吨，同时显著降低烟尘、氮氧化物的排放，对优化区域能源结构、保护生态环境、推动“双碳”目标落地具有重要意义。



新疆华能吐鲁番100万千瓦风电项目

公司为新疆首台带能量构网型SVG投产示范项目提供带能量构网型SVG成套设备，可精准破解新能源基地电压波动难题，有效提升电网抗干扰能力与短路容量支撑能力，抑制暂态过电压、提供惯量响应，进一步提高区域新能源消纳水平，为高比例新能源接入电网、新型电力系统安全稳定运行提供重要技术支撑。



光伏

公司以新能源为核心战略，紧抓电力绿色低碳转型机遇，通过持续加大投资与技术创新，为光伏清洁能源规模化发展注入强劲动能。



四川雅砻江扎拉山光伏电站项目

雅砻江扎拉山光伏电站作为雅砻江流域水风光互补示范工程的核心项目，公司通过提供综合自动化系统、智能功率控制系统等关键设备，攻克了山地光伏“地形复杂、光照波动大、运维难度高”三大技术难题，实现了百万千瓦级场站的毫秒级响应调控与全域集中监控，将电站运行效率提升至行业领先水平，为高海拔地区光伏电站安全稳定运行提供了可复制的技术范式。



储能

公司是国内最早从事储能产品研发与应用的行业先行者之一，通过多年的技术创新和项目应用，奠定了扎实的行业实践与技术积淀。

公司始终专注于储能核心装备的自主研发与系统整体集成，依托储能监控与能量管理系统、高低压储能变流器、控制保护装置、储能直流侧集成系统等全链条自研产品，构建出具有高度智能化和电网友好性的储能系统解决方案，在电网调频、调压及构网型控制技术等领域具备显著技术优势。核心产品体系涵盖储能电站升压站二次设备、能量管理系统（EMS）、功率管理系统（PMS）、储能变流器（PCS）、一体化储能电池舱、电池管理系统（BMS）与电池PACK等，具备从关键部件到整体系统的全面交付能力。



新能源发电侧储能

中节能甘肃武威光伏电站配储项目，公司为其提供52MW/104MWh储能系统，采用低压集中式和高压级联式两种技术路线；黑龙江省富锦 300MW 风电项目，公司为其提供30MW 构网型储能设备，有效提升风电场并网短路比，成功解决新能源电力送出难题。



电网侧储能

宁夏中光电同心县150MW/300MWh共享储能电站项目，公司为其提供变流升压一体机。项目落地后，有效促进绿电消纳，实现电网存量资源的高效再利用。



火储联合调频

华电莱州火储联合调频项目，公司为其提供30MW/30MWh储能系统及火储联合控制系统。储能系统辅助两台机组开展联合调频，可显著提升调频性能指标，缓解火电机组因频繁调节产生的设备疲劳与磨损问题，进而提升机组可用率及使用寿命。

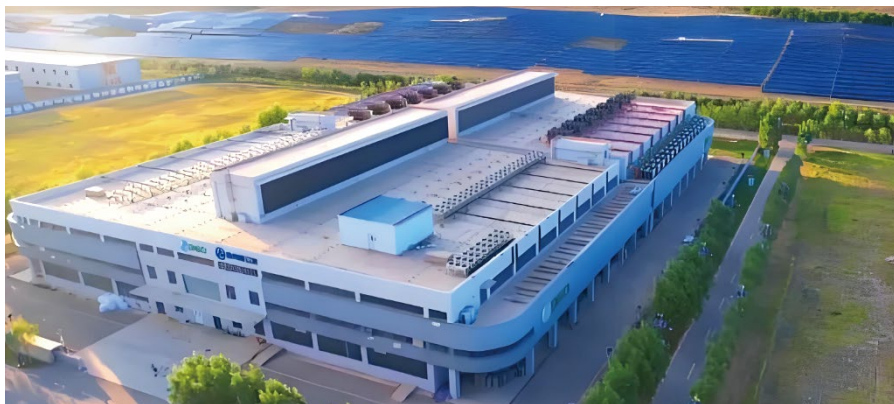
上述三类项目充分彰显公司以多元化储能技术赋能能源电力行业的技术积淀与方案整合能力，为能源结构低碳转型注入核心动力。

数据中心

公司提供新能源发电至数据中心用电全链路的核心产品和解决方案。通过绿色算力一体化调控系统解决方案、变电站综自系统解决方案等实现数据中心供电系统的优化控制，促进供需两端精准匹配，满足数据中心安全可靠用电、经济高效运行的核心需求。创新的“绿电直连+全直流供电”解决方案，打破传统供电方案效率“瓶颈”，适配算力化发展大功率、高密化趋势。

中卫云基地数据中心项目

公司为宁夏中卫云基地数据中心提供绿色算力一体化调控系统，通过源网协调、源荷互动等多种交互方式，实现系统功率动态平衡，促进供需两侧精准匹配，保障数据中心电力供应，实现最大化消纳绿电，降低整体发电和用电成本。宁夏中卫云基地数据中心，是宁夏回族自治区响应国家“数字中国”、“网络强国”及“东数西算”等重大战略部署，依托中卫市独特的区位与自然优势建设的大型数据中心集群，已成为国家一体化算力网络的关键枢纽节点。



零碳园区

公司深耕零碳工业园区领域，以电力系统绿色转型为核心切入点，从新能源供给侧建设、智慧用电精细化管控、电力安全能级提升、全生命周期设施运维四大维度协同发力，精准破解零碳园区在双碳目标下遭遇的新能源高效供给、新型电力系统适配、全流程碳管理及能源利用效率优化等核心痛点。依托工业互联网平台搭建零碳能源管控中枢，实现风电、光伏等多种新能源的灵活接入与协同调度，打造“源网荷储”深度互动调控体系，推动多能互补、微电网组网与分布式能源规模化应用深度融合，构建零碳园区能源供给与消费的综合优化发展格局，为园区实现全生命周期碳减排与零碳运营提供核心支撑。

河南豫联工业园区智慧供电项目

该项目包含电力集控与站端智能巡视、一次设备在线线控、供电线路在线监控、谐波治理、智慧车间建设，接入绿色能源100兆瓦光伏，87兆瓦风电。以园区电网智能化建设为切入点，整合智慧用电、智慧制造、能源管控，通过生产的自动化、设备的集成化，生产的智能化、运营的可视化等整体数字化手段；建设精益工厂、智慧园区、零碳园区。



零碳港口

紧扣“双碳”目标与“智慧港口、绿色港口”发展需求，公司持续拓展港口智慧能源综合管控平台功能，实现全港电、油、气等能源全链条采集、控制与分析，整合电力调度、设备管控、能碳管理三大业务中心，形成“发配用”一体化管理模式，实现港口-港区-码头三级能碳动态分析体系创新，为港口能源规划提供科学数据支撑，有力赋能港口绿色低碳可持续发展，助力世界一流港口建设。

天津港绿色低碳港区建设实践

公司持续赋能天津港集团“零碳码头、零碳港区、零碳港口”三步走战略落地，全力推进电力能源双碳管理系统建设。截至2025年，天津港全港新能源累计装机容量达152MW，全年发电量达14085.87万kWh，助力全港动态降碳12.5万吨，绿色发展成效显著。同年，天津港智慧能源管控平台建设成果斩获天津市科技进步二等奖、中国港口协会科技进步一等奖，技术实力与行业影响力获权威认可。



钢铁冶金

深耕钢铁冶金领域，赋能产业智慧升级！我们专注为钢铁冶金行业提供全链条智慧能源与运维解决方案，核心涵盖智慧用电管理系统、智慧变电站、智慧电厂、电能质量治理及智慧运维等多元化产品与服务，依托前沿技术与丰富实践经验，助力企业显著提升供电可靠性与生产数字化水平，以精准高效的能源管控与运维服务为智慧制造筑牢根基，最终实现提质增效、节能减排的核心发展目标，与行业伙伴共赴绿色智能发展新征程。

山西晋城钢铁智慧制造变电站系统项目

公司新一代智慧制造变电站系统已在晋城钢铁成功投运，该系统以变电站供电保障为基础，融合先进技术构建现代能源体系下的智慧电网调控管理系统，涵盖能量管理、辅助监控、运行管理三大智慧能源管控体系，通过多源数据互联的智慧数据网提升运维效率，不仅能助力晋城钢铁打造绿色钢铁产业基地，更将全面支撑其智慧化示范区建设，为双方在智能制造与绿色能源转型领域的合作筑牢基础。

石油石化

在石油石化领域，公司依托自主研发的继电保护、电网控制、变电站及调度自动化、电力仿真等系列产品，为行业客户提供覆盖发电、用电设备集中监控、智慧运维与仿真培训的一体化解决方案，助力企业实现“无人值守、少人值守”的智能化管理，为连续、高效、安全的电力运行提供可靠技术保障。

北方华锦精细化工及原料工程项目

北方华锦精细化工及原料工程项目是国家实施东北振兴战略、服务“一带一路”倡议的重点工程。我们为该项目提供了包括2套区域集控系统以及60余座不同电压等级的综合自动化系统与继电保护等产品与解决方案。项目建成后，将有力推动辽宁石化产业“减油增化、减油增特”，对服务国家产业战略布局、保障能源与产业安全、深化能源领域国际合作、助力辽宁打造世界级石化和精细化工产业基地具有重要战略意义。



轨道交通

公司作为轨道交通电力监控系统及智能运维系统领域的重要供应商与集成商，构建并提供支持线上云平台与线下物理平台双模式协同运行的智能化运营管理平台。依托信息化、自动化、智慧化的一体化监控技术方案，全面保障轨道交通线路的安全、稳定、可靠运营，助力中国城市轨道交通行业的运维体系升级与高质量发展。

长春市城市轨道交通空港线电力监控和电能质量监测系统项目

公司为长春市城市轨道交通空港线提供电力监控和电能质量监测系统整体解决方案，保障运营安全可靠，提升运维效率，降低能耗和长期成本，助力长春市城市轨道交通智慧化提升和绿色发展，构建“空铁联运”枢纽、带动区域协同发展，打造安全、便捷、高效、绿色的智慧交通体系。





履行社会责任

PERFORM SOCIAL RESPONSIBILITY

乡村振兴实践

为响应国家乡村振兴、教育优先发展等战略及相关政策部署，四方瑞祥公益基金会积极履行社会责任，2025年开展多项公益项目，以实际行动助力民生保障与乡村发展。



灾害救助

针对西藏日喀则市定日县6.8级地震灾害，基金会捐赠专款用于受灾群众安置、物资支援及灾后民生恢复工作，惠及约200户受灾群众；面对北京市密云区极端汛情，捐赠专款支持受灾群众安置、应急物资采购及灾后基础设施修缮，覆盖多个受灾村落，惠及约300户居民，同时同步建立标准化应急援助响应机制，提升灾害应对效能。



教育帮扶

向围场满族蒙古族自治县围场镇第四小学捐赠专款，专项用于采购3D打印机、激光切割机等科技器材，保障校园科技节顺利举办，覆盖全校2836名在校生及637名在园幼儿，有效助力提升乡村学校科技教育硬件水平与教学质量；向围场镇第六小学捐赠助学金，通过规范的筛选流程向50名困难学生精准发放补助，切实缓解其家庭经济负担，保障学业顺利推进。



产业赋能

投入专款用于内蒙古巴林左旗蒙古大营闲置资产盘活项目，重点开展设施修缮、环境整治及民族特色场景打造，创新搭建“公益赋能+市场化运营”双驱动机制。项目预计盘活闲置资产22700平方米，惠及约1400名在住人口，可有效带动当地农牧民就业增收，拓宽农畜产品销售渠道，为牧区一二三产融合发展与乡村振兴提供可复制、可推广的示范模式。

多元社会贡献

公司始终秉持社会责任理念，深耕公益事业，多年来持续发起并参与各类社会慈善活动，以实际行动践行企业公民责任，彰显责任担当。

奖助学金

公司与多所高校建立长期稳定合作关系，通过设立奖助学金，精准帮扶家庭经济困难学生，同时激励优秀学子勤学笃行、追求卓越。2025年，向合作高校累计捐赠62万元，专项用于资助家庭经济困难学生，为其营造安心向学的良好环境，助力青年学子潜心学术研究、实现成长成才，以教育帮扶实效践行企业社会责任。



奉献爱心

四方股份党委连续多年组织“共产党员献爱心”捐款活动。2025年，公司以“爱心惠民生 奋进新征程”为主题继续举办该活动，弘扬中华民族扶贫济困传统美德，共有146名党员群众踊跃参与、奉献爱心。

慈善基金会

四方瑞祥公益基金会恪守“以开展慈善活动为宗旨，不以营利为目的，通过资助扶贫济困公益项目，促进公益事业发展”的核心宗旨，以专业化公益实践积极践行企业社会责任。基金会已建立系统化、规范化的公益慈善管理体系，以章程及相关制度为基础，形成了理事会战略决策、秘书处专业执行的高效治理架构。管理及项目团队具备公益管理、财务、法律等多领域专业能力，保障了日常运营与项目执行的专业水平。基金会已全面运行定期信息报告与公开披露机制，确保各相关方能够及时、准确地获取组织动态，保障公益透明度。

在监督方面，基金会建立了由内部审计、第三方独立评估和理事会定期审查构成的立体监督机制。该机制对项目执行成效与资金使用效益进行持续跟踪、严格考核与动态优化，确保公益资源高效、合规运用。同时，基金会已获得北京市民政局颁发的社会组织3A等级评估证书。该证书是政府部门对其治理结构、运作透明度、项目成效及社会公信力的权威认可，标志着其综合管理水平已达到行业规范要求。

此项认证不仅是对基金会过往工作的肯定，更将激励其持续提升内部治理与专业能力，以更高标准履行公益使命，推动机构实现可持续、高质量发展。



四方关工委

2025年，公司关心下一代工作委员会（以下简称“关工委”）紧紧围绕科技教育与社会责任感核心，开展一系列特色工作，精准链接企业资源与青少年成长需求，深入落实“双减”政策下科学教育加法要求，积极推动校企协同育人模式创新。公司与上地学区建立常态化合作机制，成功参与“双百行动”系列科普活动，组织企业资深讲师走进校园，开展《探索神奇的电世界》等主题讲座与公开课，将企业核心科技优势转化为优质教育资源，在青少年心中播撒科学探索的种子。

在关爱困境儿童方面，关工委通过实地家访深入了解受助学生实际需求，发起“书送希望·绘暖童心”公益捐赠活动，向河北围场县小学捐赠图书685册、绘画套装53套，以物资传递温暖，助力困境儿童梦想启航。企业内部，关工委联合工会开办员工子女暑期爱心托管班，为45名职工子女提供传统文化、文体锻炼、安全科普等多元化课程，切实解决职工暑期子女照料难题，积极构建家庭友好型职场环境。

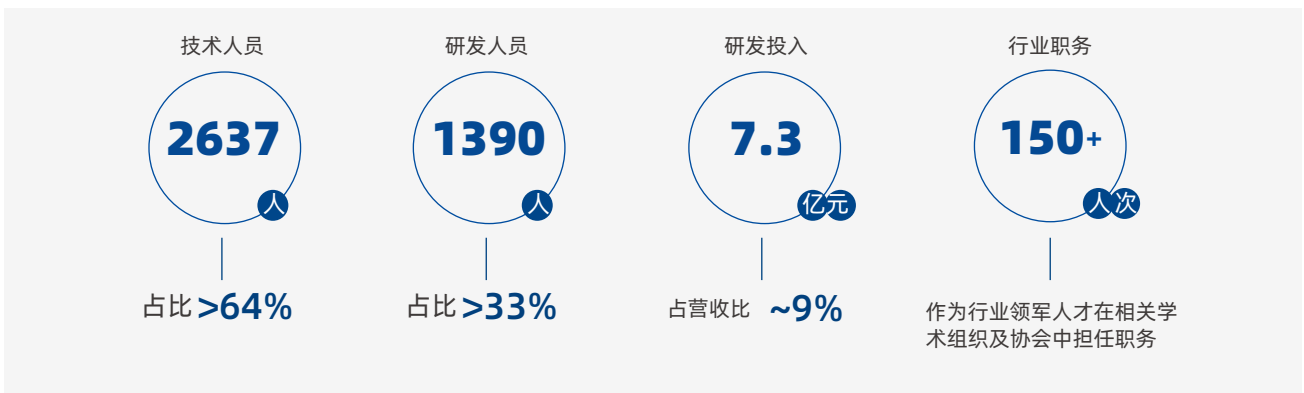
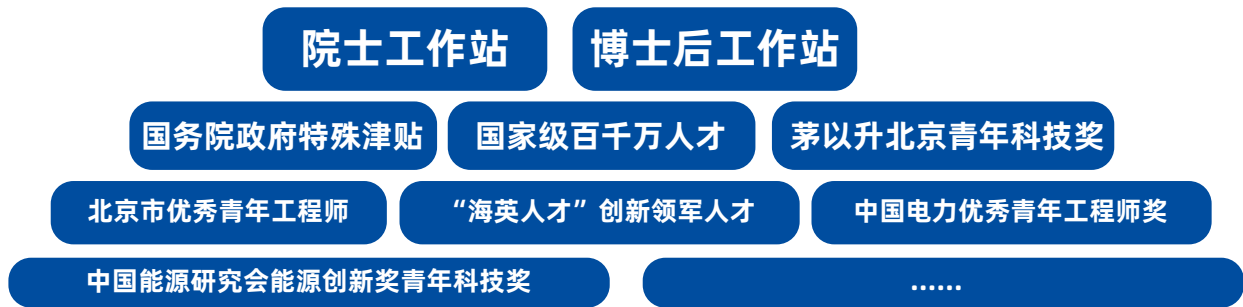
此外，公司积极参与社会科普体系建设，受托参与编撰《藏在大厂里的科学通识课》特色读物，系统展示企业科技故事与创新精神，面向更广青少年群体传递鲜活科技知识。2025年，关工委工作获海淀区关工委调研肯定，并作为全区唯一企业代表在区级协商会上发言，分享了在青少年思想道德建设与家校社协同育人方面的企业实践与成效，展现了民营企业助力青少年科学素养提升和全面发展的责任与担当。

创新驱动

四方股份坚持技术创新与研发管理体系建设，强化自主创新能力培养，产品遍及全国并远销90多个国家及地区。公司在北京、武汉、南京设有研发基地，构建了“大平台统筹 + 小平台敏捷”的协同研发模式：以研发中心大平台统一规划资源，各业务单元小平台快速响应细分需求。通过动态重组与整合研发资源，在高效应对市场变化的同时，充分发挥集约化优势；并结合组织架构与流程的持续优化，有力保障了重点新品开发、关键产品改进、新领域拓展及前瞻性技术研究的战略投入。

公司建立了完善的研发创新管理体系，技术布局方面，公司技术委员会统筹创新资源，聚焦细分领域开展长期技术研究和阶段性技术攻关；研发管理方面，成立研发管理委员会，统一在研发的人才培养、研发质量、研发效率等方面推动研发管理一体化协同，持续优化PAC预审制度，强化资源统筹与技术复用，实现整体最优配置与决策快速响应。顺应人工智能快速发展趋势，公司设立人工智能工作室，推动AI技术在发用电、输变电、配用电、储能、测试等领域的全面应用，并借助先进AI手段辅助研发工作，提升产品设计效率与设计质量。

面对 AI 技术爆发式发展带来的行业变革，公司精准把握 AI 数据中心（AIDC）算力升级与供电系统迭代的核心需求，紧密跟踪全球 AI 产业发展趋势。公司重点布局面向 AIDC 的固态变压器（SST）等关键电力电子设备，积极开展核心技术研发攻关，推动供电架构整体升级，精准适配 AIDC 高密度、高功耗、高稳定性的算力需求，持续提升 AIDC 空间利用率和能源利用效率。



技术成果鉴定：7项科技成果通过权威鉴定、全部处于国际领先水平；4项新产品新技术通过鉴定。

国重项目：承担国家重点科研项目17项。

知识产权保护

四方股份高度重视知识产权保护工作，严格恪守相关法律法规要求，凭借完善的知识产权管理体系获评“国家知识产权优势企业”，2025年顺利通过北京市知识产权优势单位复审，公司商标获评获北京知名商标品牌称号。

体系化的知识产权管理制度，实现了公司知识产权获取、维护、运用、保护全流程的有效管控。在研发、生产、销售、供应商管理、人力资源、合规审查等经营管理各环节，全面落地知识产权合规举措。组织架构层面，公司设立专职知识产权管理团队，在技术委员会统筹领导下，负责知识产权制度搭建、创新成果申报、数据情报分析及转化利用等核心管理工作。

保护自身知识产权与价值提升

公司以服务战略发展、增强核心竞争力为导向，积极引入AI检索工具助力知识产权文献情报监控，提升情报分析与风险识别效率；聚焦重点技术领域开展前瞻性知识产权布局，通过专利申请、软件著作权登记、商标注册等多元化方式，构建坚实的技术壁垒与品牌保护屏障。同时，公司通过内外部专项培训系统性提升全员知识产权保护意识，筑牢知识产权保护的全员基础。

尊重与保护他人知识产权

公司建立分级分类的行业专利风险预警机制，将专利情报检索与分析深度融入研发项目全流程，强化知识产权使用环节的合规管控，通过前置性风险研判与过程性合规审查，有效防范知识产权滥用及侵权行为发生，保障研发与经营活动的合规性。

荣誉称号

国家高新技术企业	制造业单项冠军
国家技术创新示范企业	国家知识产权优势企业
国家级企业技术中心	北京市知识产权优势单位
中国产学研合作创新示范企业	海淀区标准创新单位
中关村国家自主创新示范区标准化试点单位	电器工业标准化示范企业

技术奖项

中国专利奖金奖 1项	中国标准创新贡献奖 11项
北京专利奖 5项	电力创新奖（标准成果）1项



210+ 项

省部级及以上科技奖项

40+ 项

国家级重点科技项目



供应链安全

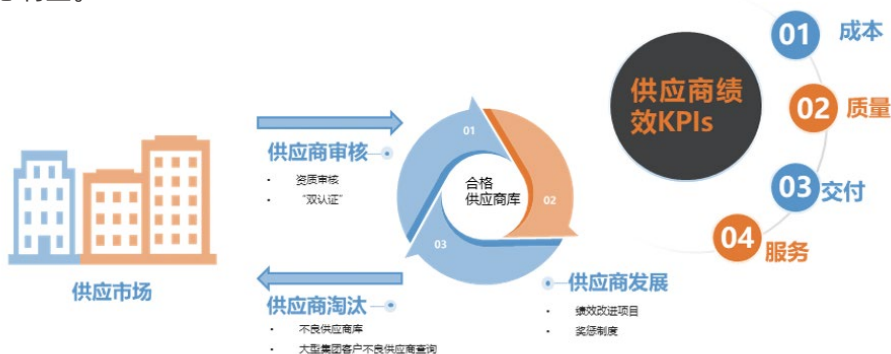
供应链管理

公司基于电力系统产业链关键合作伙伴的定位，将环境、社会与风险治理深度融入供应链战略规划，通过构建覆盖供应商准入、绩效评估、风险预警及淘汰的全生命周期管理机制，系统提升供应链韧性与可持续性。公司将能源管理体系、绿色工厂、有害物质管控，以及职业健康与安全管理、环境管理体系等要求嵌入供应商准入审核流程，并通过跨部门协同小组对关键供应商开展飞行检查，确保供应链安全、稳定与可持续发展。



供应链强化

公司以数字化手段夯实供应商精细化管理体系，搭建全新SRM系统、迭代QMS质量管理体系中的供应商质量管理模块、强化供应商战略合作，驱动供应链安全与效率双提升。一方面，优化供应商绩效评价制度框架，进一步明确供应商分级管理及采购策略，提升供应链韧性，并通过QMS系统实现质量问题100%闭环管理；通过全新搭建的SRM系统实现供应商开发过程全程可视化追踪、数据实时流转及智能处理、内外部高效协同、风险管控能力提升等目标，系统性重构供应商管理与采购流程，设定全新数字化控制标准，实现各环节处理流程线上化、标准化与自动化控制，全面提升供应商精准管控与采购交付能力。此外，公司与多家国内行业伙伴达成战略合作，全面升级合作关系，构建更加安全可靠的国产供应链体系；同时，依托《供应商不良行为管理办法》强化合规监管，公开举报电话及监督渠道，对任何舞弊、腐败及其他违规行为及时调查处理，确保供应链合作透明合规，维护公司声誉与核心利益。



供应链可持续发展

公司以“绿色化+数字化”协同推进供应链低碳转型与效率提升。在绿色领域，优先采购获国家级绿色工厂认证的供应商产品，推动包装减量化与可再生材料应用，推动供应商开展碳排放和产品碳足迹的核算。在数字化方面，公司通过组织实施关键生产节点的远程视频监控系统与ERP系统的对接，深化与供应商的协同效率。通过智能化监测体系提升生产效率与成本控制能力，推动绿色智能供应链高质量发展。公司将可持续发展因素系统地融入采购全流程，通过兼顾环境、社会与经济影响，将供应链从成本中心转化为创造长期价值、提升韧性和驱动创新的引擎。公司从采购战略制定、供应商选择与管理、风险评估及合同管理等关键环节的各阶段落实采购的可持续性。



平等对待中小企业



公平合作

公司致力于为中小企业提供公平的合作机会，在采购和项目招标中，根据不同物料品类的需求，制定合理的规模和资质门槛，确保中小企业平等参与。在与各类企业合作时，遵循公平的商业条款和交易规则，赋予各方公平竞争机会，鼓励凭实力履约并按约定支付款项。针对中小供应商，秉持公平定价原则，严格履行合同支付条款，保障供应商的合法收益与稳定的现金流。



信息共享与沟通

公司注重与中小企业保持良好的沟通与信息共享，及时传递市场动态、行业趋势、产品需求等关键信息，帮助中小企业更好地了解市场，调整生产和经营策略，共同应对市场变化和风险。



赋能与支持

公司积极构建与核心中小供应商的风险共担与能力共建机制。针对战略合作供应商，提供项目垫资支持，缓解其资金压力；对深度合作供应商，开展质量自主提升年度改善活动，通过专家入企、技术帮扶与联合研发，共同提升价值链的竞争力与韧性。

产品和服务安全与质量

产品和服务质量管理

公司深入贯彻落实党和国家“质量强国”战略方针，凝练形成“谋质量就是谋未来”的核心质量文化，构建起规范严谨、务实高效、灵活适配的质量管理体系，先后取得 ISO9001 质量管理体系认证及软件领域成熟度最高等级的 CMMI5 级认证。公司严格推行质量一把手负责制，成立以总裁为组长的质量领导小组，统筹推进质量文化建设工作的系统性策划与常态化落地，全年持续开展多维度质量主题活动，全方位提升全体员工的质量认知与重视程度，凝聚全员质量共识，赋能全员深度参与质量管控。

报告期内，公司对《质量事件奖惩条例》完成优化修订，进一步健全质量事件闭环管理与约束机制，层层压实各级人员质量责任，严格执行质量事件追责问责与激励考核制度，强化全员质量责任意识，培育主动担当、直面问题、高效解决的质量文化，显著提升质量事件内部响应与处置效率。同时，大力倡导全员预防性质量思维，配套建立质量隐患排查与质量改进专项激励机制，以正向引导推动产品质量持续提升；生产全流程依托数字化手段开展质量风险数据分析与预判，已完成QMS系统搭建产品全生命周期质量追溯体系，将实现质量管理的科学化、精细化、可追溯化。



质量管理
理念

品质优先



质量方针

品质是尊严，全员重品质，预防为主导，零缺陷交付



客户服务管理

管理方针

- **顾客至上**--以“聚焦客户满意度”为出发点
- **品质优先**--以“精益管理”为主线
- **以人为本**--以“培育专业人才”为支点
- **创新发展**--以“创新服务模式”为驱动

四方股份锚定客户需求变化，完善客户满意度管理机制，提升客户体验与服务能力，打造敏捷高效的服务团队，助力主营业务提升。工程服务以 ISO20000 服务管理体系、ESP 信息化平台及数字化呼叫平台为支撑，推进服务流程架构建设与可视化改造，严格践行“首问责任制，问题不过夜”服务承诺；通过 7×24 小时服务热线、标准化投诉处理流程，实现客户需求全记录、闭环时间有监控、调查回访重感受、投诉事件必问责，确保快速响应并解决用户需求，全面精准落实客户诉求，为用户产品和系统安全稳定运行提供重要保障，着力为客户打造更优质的服务体验。同时，公司深化 AI 技术赋能，依托电子资料下载系统践行绿色运营、降低碳排放，借助大模型技术提升服务问题定位精准度与首次解决率，全方位强化服务可持续性与数字化水平，助力敏捷高效服务团队建设，以优质服务提升客户满意度，驱动主营业务高质量发展，彰显可持续治理效能。



2025年，公司服务能力与业务成果再获突破。数智化客户服务系统持续发力，智能问答累计访问量达55万余次，其中多轮问答月均使用量6300余次；“一码通查”开放20余项资料下载服务，累计下载44万余份，最高月下载量57450份，为国内外客户提供智能、高效、贴心的服务，全面提升服务质量与客户满意度。

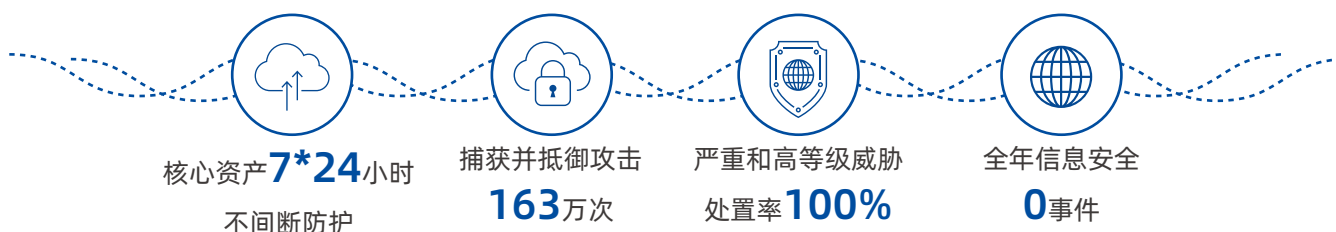
业务承接方面，2025年共承接246个重点工程项目，涵盖特高压、调相机、海上风电、集控站、直流融冰、储能等多个领域，工程现场累计收到690封用户表扬信。此外，公司紧扣用户需求，为全国各地重大事件、重大工程关键节点提供可靠保障与积极响应，在服务团队、专家团队、备件储备等方面制定最优化保障方案及应急响应措施，全年顺利完成抗战胜利80周年、上合峰会、世运会等14个重点保电任务。通过提前部署、精准施策，实现保电区域零故障、零差错，以高度的政治责任感和专业技术能力赢得用户高度认可。



数据安全与客户隐私保护

信息安全

四方股份高度重视信息安全建设，持续加大投入，全面构建信息安全管理架构。公司严格遵守国家法律法规，遵循并通过了ISO27001标准体系认证，信息安全政策与管理措施紧跟业界最佳实践。公司定期举行信息安全攻防演练和钓鱼邮件演练，提升员工信息安全与数据保护意识。为应对日益复杂的网络威胁，公司定期组织风险评估并引入先进的技术措施，2025年在纵深防御的基础上引入零信任防护体系，进一步细化网络接入安全和权限细粒度管控，确保信息安全措施的有效性、先进性与合规性。通过建立云上安全运营与本地安全运营联动机制，实现核心资产7*24小时不间断防护与及时响应。为公司业务稳定发展提供坚实保障。



客户隐私保护

公司高度重视客户隐私保护，制定《四方公司数据管理制度》《数据资产管理规范》和《数据安全管理制度》等制度规范，对公司数据资产进行分级分类和标识，明确数据收集、使用、存储和共享的原则，确保公司重要资产和用户敏感信息的安全、保密与完整。通过数据加密、权限控制、数据防泄漏、外发审批审计等一系列严格措施，保障客户资料的机密性与完整性，全面维护客户合法权益，促进可持续、信任的业务关系，为客户提供安全可靠的服务。



数据资产分级分类

将公司数据资产划分为10大类1000余项并定义数据的级别和知悉范围，防止未经授权超出范围的流转。



身份与访问管理

采用零信任接入和信息系统权限访问控制，确保仅授权和业务必要的场景使用客户信息，避免数据滥用。



数据加密技术

对传输和存储中的客户信息进行加密保护，防止因外发导致数据泄露，确保客户隐私安全。



员工保障

人才建设

四方股份坚持“人才是最重要的资本”理念，以组织活力再造为驱动，不断优化人才管理机制，持续提升公司的品牌形象。公司重视人才培养，持续完善组织架构设置，强化人才队伍建设，持续加强员工的培训与技能提升，确保人才数量充足、梯次合理、结构优化，实现人力资源可持续发展。

根据公司战略目标、业务发展方向以及人员梯队建设的需求，制定人才可持续发展体系，建立长期有效的激励机制，增强企业凝聚力，以推动公司高质量发展，为员工提供广阔的发展平台与成长空间。

■ 拓宽渠道 吸引优质专项人才



拓宽人才引进渠道，挖掘优质创新人才

公司积极探索人才引进策略，通过行业论坛、人才交流会、猎头挖掘、内部推荐、网络渠道等方式，持续引进行业内顶尖的各专业人才，并针对新能源、智能电网、智慧用电、储能等业务领域引进高端人才，为公司创新发展注入活力。



打造公司行业标签，精准定位人才需求

公司参与校企合作，多渠道展示公司在技术研发、行业标准制定、专利授权等方面的行业影响力和领军效应，精准定位和筛选相关人才，强化人才认同感和自豪感。同时，通过联合培养模式，推动人才与公司共同成长。



优化人才建设机制，实现员工自我发展

公司建立了完善的人才开发与人才培养体系，持续优化专业序列职级资格体系，扩大职级资格覆盖范围，明确专业技术人员的职业发展方向。通过强化职级资格在员工能力提升与组织需求匹配方面的牵引作用，不断优化公司职业发展通道，用制度和标准牵引人才成长，助力员工实现自我发展。

校企交流

公司通过就业指导进校园、企业开放日、实习实践合作等形式多样的校企交流活动，搭建人才培养与学术沟通的桥梁，构建产学研紧密结合的平台，实现学校与企业的合作双赢。

■ 表彰优秀 完善人才奖励机制



荣誉激励

为确保激励模式的及时性与长期性，鼓励研发与创新，公司实施及时表彰与年度表彰相结合、分层分级实施的荣誉表彰管理机制，增强员工的创新力及公司的凝聚力。对重大贡献、攻关突破、兢业奋进等多种场景进行激励，增强员工的荣誉感、成就感、自豪感和归属感，激发员工的积极性和创造性。2025年度，颁发优秀团队、优秀经理人、工程服务之星、创新之星、国际之星、优秀项目经理、优秀新星等荣誉，覆盖超740人次，充分体现了公司对员工贡献的高度认可与激励。



股权激励

为不断深化公司长效激励体系，充分调动公司管理人员和核心骨干人员的积极性，推进公司可持续发展，公司推出“启航2号限制性股票激励计划”，共向524名核心员工授予限制性股票。截止2025年度，三个解除限售期解除限售条件均已成就，顺利兑现公司对核心人才的价值回报。



着眼未来 完善人才发展体系

公司高度重视员工发展与能力建设，持续完善培训管理体系与制度，整合并优化内外部培训资源，拓展多元化培训形式，以精准匹配业务发展需求与人才战略规划。四方学院作为公司专业化培训平台，系统构建分层、分类、分阶段的培养体系，致力于实现员工职业成长与组织发展的深度融合。

管理梯队培养

公司体系化推进管理层及后备人才发展项目，覆盖中高层经理人、基层管理者及青年骨干逾200人次。通过整合内外部专家资源，综合采用案例研讨、沙盘模拟、主题工作坊及行动学习等多元化培养方式，系统提升参训人员的战略思维、组织管理与实战领导力。项目分层实施、精准赋能：针对中高级管理者，着重强化战略规划与组织绩效提升能力；面向中层经理人，重点锤炼综合管理与跨部门协同水平；对于后备梯队人才，则聚焦夯实管理基础与团队带领技能，为公司可持续治理与人才梯队建设提供扎实支撑。



研发人才赋能

针对不同成熟度、不同培养方向的研发人员，通过一系列研发人员管理专项培训，提升研发团队的技术创新、项目管理与产品规划能力，为研发体系持续输出高质量人才。



新员工融入计划

全年组织400余名校招及社招新员工参与入职培训，通过认知实习、课堂讲授、团队拓展、现场参观、实操演练等形式，帮助新员工快速理解公司文化、业务产品与规章制度，掌握岗位基本技能，加速团队融入与角色转变。



专业序列能力提升

组织多项职业转型训练营，旨在持续为各业务条线输送复合型人才；同时拓宽内部员工职业发展通道，从机制上为多元化岗位配置与员工个人成长提供系统性支持。

线下专题培训

全年邀请行业专家、学者走进四方，开展45场专题培训，内容覆盖政策解读、技术前沿及管理实践等。公司集中组织的培训项目，人均线下学习时长28.7小时。

线上平台学习

依托“四方学习平台”构建体系化数字课程库，2025年全员人均线上学习时长13.16小时。通过定期发布培训周历、制作“每周一荐”微课系列，并以短视频形式开展信息安全、安全生产等全员必修培训，确保学习体验与覆盖效率。



2025年学员平均学习时长
>41小时



2025年邀请专家学者开展
45次线下培训

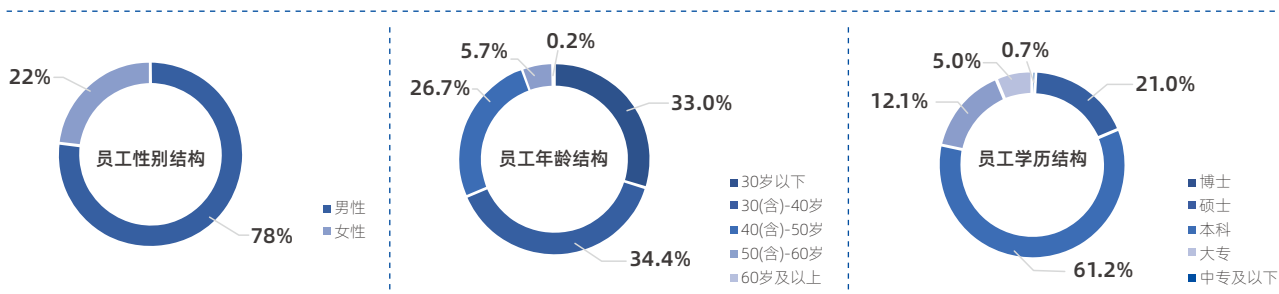
员工权益

四方股份坚持“以人为本”的核心价值观，依法规范劳动用工，保障员工合法权益，践行公平与多元化雇佣原则。公司建立涵盖劳动合同管理、招聘、休假及教育培训等制度，优化人事管理机制，确保员工依法享有养老、医疗、工伤、失业、生育等权益。同时，健全薪酬政策，制定《薪酬管理制度》《绩效管理制度》，实行公平合理的薪酬福利体系，提供具有竞争力的待遇。通过短中长期一体化激励机制和福利政策，激发员工潜能，提升满意度，实现人才价值最大化，推动公司可持续发展。

平等规范雇佣

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》及海外运营地区的政策法规，保障员工合法权益，坚持以人为本，倡导平等雇佣，反对任何形式的歧视，不因年龄、性别、国别、民族等差异实行差别化聘用，遵循同工同酬原则。公司严格审查新入职人才资格，确保劳动合同签订率达100%，并明确禁止招聘和雇佣童工或强迫劳动，并严禁内部人员推荐童工，从源头杜绝此类行为，践行公平规范的雇佣理念。

人员构成



女性群体权益

公司重视尊重女性职工，打造“贴心”的工作环境，维护女性职工的合法权益。严格执行国家及地方关于女性员工孕产期、哺乳期休假及延长产假等相关规定，确保员工充分享有育儿假、护理假等权益，保障女性合法劳动权益和身体健康。同时，公司为哺乳期女性提供母婴室、专用冷藏冰箱等便利设施，切实解决实际需求。为进一步保障女性职工权益，公司成立了四方工联会女工委，通过节日慰问、主题活动等方式增强女性职工职场幸福感，营造平等、尊重的工作氛围。

畅通沟通渠道

公司积极建立正向的员工关系，建立公开、互信、透明的双向沟通环境，促进和谐的劳资关系。通过工会、职代会、董事长信箱、组织员工满意度调查等活动，畅通员工沟通渠道，切实保障员工的知情权、参与权和监督权，让员工了解企业发展并参与企业管理。对于员工反馈的问题，公司积极调研并推动解决，提高员工满意度和归属感，营造团结协作的企业文化。

生产安全

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》及相关法律法规，2025 年修订《安全生产信息报告管理制度》《消防安全管理制度》等安全管理文件及各类安全管理表格，持续完善安全生产管理体系；成立由总裁担任主任、副总裁担任副主任的安全生产委员会（以下简称“安委会”），负责公司安全生产的整体管理、技术措施和计划制定、安全生产检查和监督等工作；同时建立并持续运行职业健康安全管理体系（ISO 45001:2018）和安全生产标准化管理体系，2025 年顺利通过职业健康安全管理体系（ISO 45001:2018）年度审核与认证，严格落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制，保障公司安全生产形势持续稳定向好。

安全生产目标与责任落实

公司以“因工死亡和重伤事故为零、损工事故为零”为安全生产目标，牢固树立安全发展理念，坚持目标为导向，为公司高质量发展保驾护航。每年年初开展全体员工安全生产责任书的签署工作，让各级领导及员工时刻明确安全责任。围绕安全目标，层层压实责任，逐层明确各级负责人安全生产责任目标，保障稳定安全生产环境和秩序，保证全年各项目标任务顺利完成。

安全应急管理

为有效应对各类生产安全事故，最大限度减少事故造成的人员伤亡和财产损失，公司发布了各类生产安全应急救援预案，2025年保定、南京和湖州等基地均对应急救援预案进行了更新。每年组织应急预案的演练，2025 年度公司各基地共组织开展应急演练40余场次，通过开展不同类型的应急演练，不断提高公司应对突发生产安全事故的应急处置能力。

员工关爱

四方股份持续完善福利政策，严格遵守《社会保险法》等法律法规，全面履行企业社会责任，切实保障员工合法权益。在此基础上，公司进一步丰富福利体系，满足员工多元化需求，营造稳定、安全、有保障的工作与生活环境。通过全方位的员工关爱措施，切实提升员工幸福感与归属感，为公司可持续发展奠定坚实基础。

健康关怀

公司成立职业卫生管理委员会，建立健全职业健康管理架构，落实职业病防治责任，严格遵循国家法律法规及公司规定，每年开展职业危害因素检测，每三年进行一次职业卫生现状评价，检测和评价结果均符合法规标准要求。制定并落实职业卫生管理制度和操作规程，预防和控制职业危害，制定应急预案，定期组织开展职业健康知识培训。

公司每年组织全员健康体检，全面保障员工健康。针对职业危害岗位，配备齐全的防护用品，并要求正确佩戴，每年邀请专业机构对相关岗位员工进行现场体检，未发现职业病病例。同时，定期委托第三方机构进行现场采样、检测和评价，结果均符合国家标准。公司还加大职业卫生宣传力度，定期开展职业健康培训，提升员工防护意识，并对职业健康管理人员进行专业资格考核，确保其有效履职。

此外，公司多维度保障员工身心健康，不仅不定期举办健康讲座，增设并运营健康食堂、成立膳食委员会对供餐服务商常态化考核监督，守护员工饮食健康；各地工会也积极组织文体活动，展现员工积极向上的精神风貌。

<p>北京</p> <p>联合北京市海淀区 红十字会开展两期 “心肺复苏”急救救护培训</p>	<p>保定</p> <p>组织员工为困难职工 医疗诊治捐款献爱心 传递互助关爱</p>	<p>湖州</p> <p>举办第二届“活力杯” 三人篮球赛暨定点投篮比赛 丰富员工业余生活</p>
<p>南京</p> <p>开展中医诊疗活动 提供把脉问诊、刮痧、 拔罐、艾灸等健康服务</p>	<p>武汉</p> <p>组队参与华中科技大学 科技园趣味运动会 展现团队活力</p>	



节假日关怀

公司在节假日举办丰富多彩的活动，儿童节、妇女节等节日为相关员工及家属提供慰问；每逢传统节日，组织丰富多彩的文化活动。部分厂区基地在寒暑假期间还提供职工子女托管服务，让员工深切感受到公司的关怀与温暖，营造浓厚的企业文化氛围。



家庭关怀



住房支持

为切实减轻员工住宿压力，公司提供公租房及宿舍资源供员工申请，帮助员工安居。2025年，公司在租公租房及宿舍共175套，解决204名员工及其家庭的住宿问题。



员工子女暑期爱心托管班

由公司关工委联合北京工会组织开办，为45名员工的小学阶段子女提供传统文化、书法美术、文体锻炼等多元化托管服务，切实解决员工暑期子女照护后顾之忧。



驻外福利

针对外派员工，公司额外为其购置意外险及出国保险，为员工驻外工作期间的人身安全筑牢坚实保障。





可持续发展治理

Sustainability-related Governance

党建工作

四方股份党委成立于2004年6月，是海淀区非公企业中较早成立的党组织之一。在习近平总书记新时代中国特色社会主义思想的指引下，公司党委紧紧围绕“支持深化改革，促进创新发展，推进文化建设，营造良好环境”的中心目标，坚持将党的政治优势、组织优势、群众优势转化为企业的管理优势、竞争优势和发展优势，充分发挥党建引领作用和凝心聚力作用，在企业高质量健康发展的新征程上迈出坚实步伐。

党建引领治理升级 筑牢合规经营根基

作为企业治理体系的重要组成部分，公司党组织以规范化建设推动治理效能提升，构建合规透明的经营环境。

● 强化制度合规建设：

将党建引领融入内控体系，发布《利益冲突管理办法》《阳光报备制度》等合规文件，建立“主动预防+全流程管控”的风险防控机制，推动管理模式从被动响应向主动合规转型。通过优秀党员参与招投标等关键业务环节，以先锋模范作用强化流程监督，提升决策透明度。

● 深化廉洁文化培育：

开展新任经理人廉洁培训、警示教育基地实地教学等活动，通过典型案例剖析与纪律准则学习，筑牢全员廉洁从业思想防线。创新“红色教育+纪律教育”融合模式，在井冈山等红色教育实践中嵌入《中央八项规定精神》专题学习，培育“清廉四方”廉洁文化品牌，将合规要求转化为全员自觉行动。

● 完善组织治理机制：

严格落实“三会一课”、党支部书记述职等制度，规范党员发展流程，构建标准化组织生活体系。通过“薪火相传共话初心”新老党员座谈会、入党宣誓仪式等活动，强化组织凝聚力，为企业治理注入红色动力。

党建赋能价值创造 驱动创新与业务协同

以党建为纽带，推动组织优势转化为创新动能、发展动能，实现党建与业务深度融合。

● 引领科技创新突破：

打造“党员先锋岗”“党员创新工作室”等标杆载体，“赵莉创新工作室”以党员占比超80%的核心团队为引领，推行“领军人负责制”，全年斩获发明专利14项、国际领先成果3项，相关技术在30余个厂站推广应用，创造显著经济价值与行业影响力。通过“名师带徒”机制培养专业人才超百人次，强化人才梯队建设与技术传承。

● 赋能战略落地执行：

将企业发展融入国家战略大局，组织高管团队在红色教育基地开展战略规划复盘，明确科技自强、产业报国的发展方向。通过“支部联建”模式与外部单位开展技术协同，围绕电网自主可控等关键领域共商攻关路径，以党建联动推动技术创新与产业升级。

● 凝聚一线攻坚力量：

开展“党旗飘扬送清凉”“冬季送温暖”等主题活动，深入新疆、西藏、广西、宁夏等艰苦项目现场，倾听员工诉求并解决实际困难，提升团队归属感与战斗力。通过党员带头参与项目攻坚，在复杂环境与关键任务中发挥先锋模范作用，保障业务平稳推进。

党建践行社会责任 构建和谐发展生态

坚守“以人为本”理念，通过党建引领推动员工关怀、社会公益与利益相关方共赢，彰显企业社会价值。

● 完善员工关怀体系：

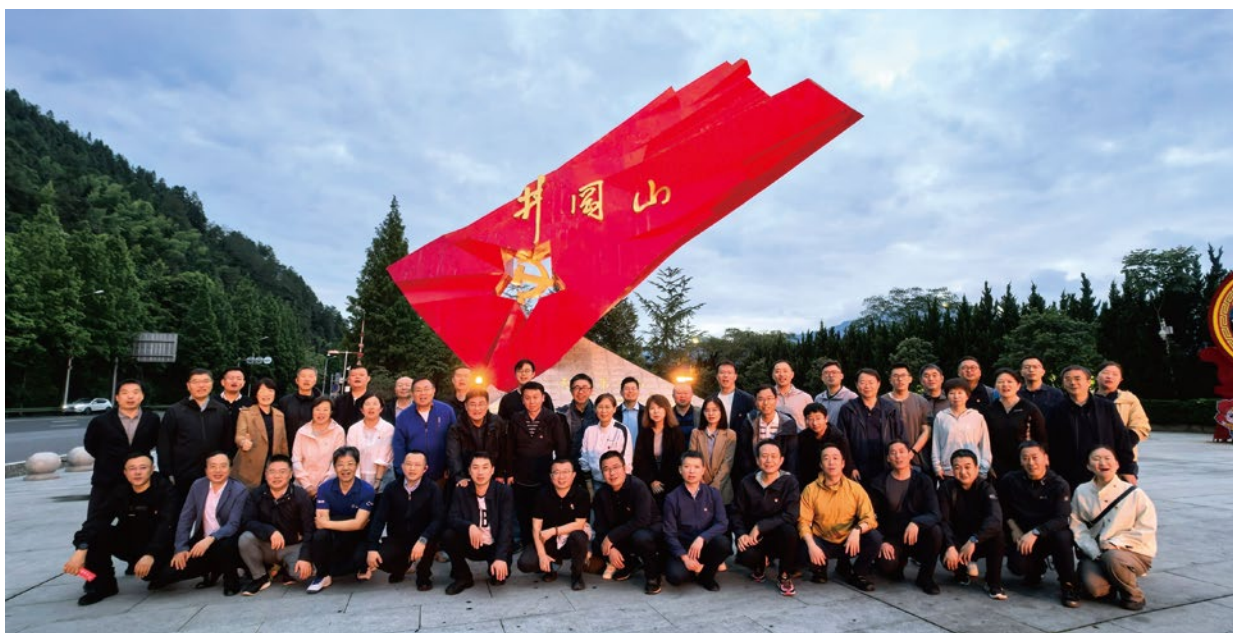
持续开展“党员献爱心”互助活动，设立员工子女暑期托管班，解决员工后顾之忧，传递组织温暖。关注员工成长与发展，通过党建共建活动赴小米、科大讯飞等企业交流数字化党建与人才激励模式，优化员工发展生态。

● 深化公益责任实践：

联合学区开展科普讲座进校园活动，普及专业知识；发起“书送希望·绘暖童心”物资捐赠倡议，将闲置学习资源转化为公益力量，助力校企协同共育。通过党建引领的公益行动，强化企业社会责任感与品牌美誉度。

● 拓展共建共享网络：

搭建多元化党建共建平台，与客户、供应商、高校等利益相关方开展交流合作，分享党建与经营融合经验，构建优势互补、协同发展的产业生态，为可持续发展注入长效动力。

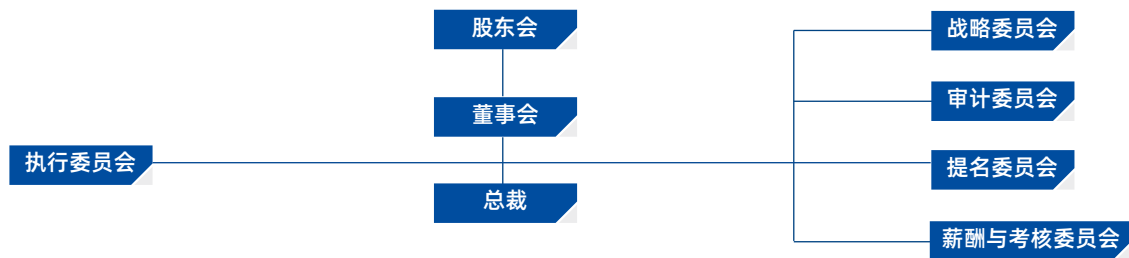


公司治理

四方股份严格遵照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等有关法律法规，确保公司治理结构科学规范。公司董事会以科学高效决策为核心，强化经理层的经营管理职责，确保企业健康有序发展。凭借卓越的公司治理实践，荣获中国上市公司协会“2025年上市公司可持续发展优秀实践案例”、“2025年上市公司董事会优秀实践案例”，充分体现了公司在治理能力与可持续发展方面的领先地位。

治理体系

完善的公司治理机制对公司实现高质量发展具有重要意义。四方股份已建立起股东会、董事会和经营管理层组成的规范治理架构，明确各组织机构的职责范围及工作程序。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，各专门委员会充分发挥专业优势，对重大事项进行事前把关和审议，确保决策的科学性与规范性，为公司的可持续健康发展提供坚实保障。



第八届董事会

董事长：高秀环

非独立董事：高秀环、刘志超、张涛、祝朝晖、赵志勇、郝沐阳

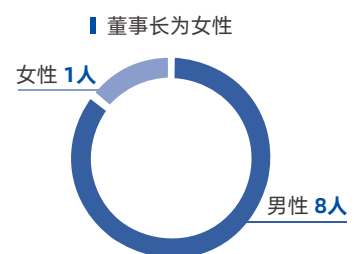
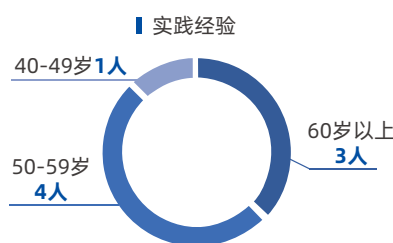
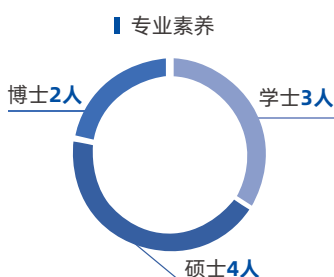
独立董事：孙卫国、李成榕、谢会生

董事会秘书：钱进文

报告期内，公司完成第八届董事会换届选举工作，第八届董事会成员在各委员会任职情况如下：

董事会成员	战略委员会	审计委员会	薪酬与考核委员会	提名委员会
高秀环	主任委员	—	委员	委员
刘志超	委员	—	—	—
张涛	委员	—	—	—
祝朝晖	委员	—	—	—
赵志勇	委员	委员	—	—
郝沐阳	委员	—	—	—
孙卫国	—	主任委员	委员	委员
李成榕	委员	—	—	主任委员
谢会生	—	委员	主任委员	—

四方股份第八届董事会成员构成遵循多元化原则，综合董事专业素养、实践经验、多维见解及公司所处行业特性等多维度进行优化配置，有效提升决策科学性。



投资者权益保护

投资者回报

公司高度注重股东回报，通过持续提升经营质量夯实投资价值，强化股东回报责任意识，全方位维护公司股东合法权益。通过科学合理、透明规范的利润分配机制，切实保障股东利益，增强投资者信心，推动公司实现长期稳定发展，为股东创造可持续的价值回报。自上市16年来连续分红，累计分红约45亿元，分红融资比约250%。

2025年



拟发放现金红利**6**亿元

每股派发**0.72**元

占归母净利润**72%**

2024年



拟发放现金红利**6**亿元

每股派发**0.72**元

占归母净利润**84%**

2023年



现金红利**5**亿元

每股派发**0.6**元

占归母净利润**80%**

投资者沟通

公司重视投资者权益保护，保持高质量信息披露，并通过召开业绩说明会，积极传递公司经营情况，保障投资者知情权。同时，积极开展投资者调研交流活动，通过上交所“上证路演中心”和“上证e互动”等平台与投资者进行线上互动。2025年，公司举办一场中小投资者走进四方股份主题活动，公司高管与投资者进行面对面交流，就投资者关心的问题进行了了解答，进一步增强投资者对公司的了解与信任，构建透明、互信的投资者关系。



- “上海证券交易所年度信息披露工作A级评价”，践行高质量信息披露
- “我是股东—走进沪市上市公司”主题活动，畅通中小投资者沟通渠道
- 年度接待投资者调研180+场、交流1400+人次，构建长效互信机制

沟通渠道

信息披露 **57**份

业绩说明会 **8**次

投资者关系记录表 **10**份

可视化定期报告 **4**份

新闻报道 **1000+**次

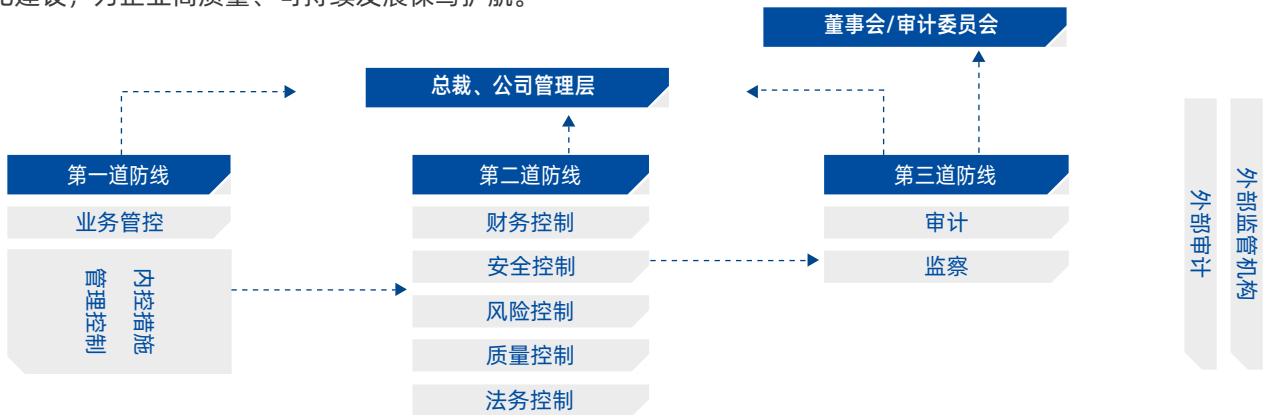
回复“上证e互动” **148**问 年度回复率**100%**

投资者沟通 **1400+**人次

投资者调研 **180+**场

合规经营

公司以“合规守法、规范经营持续地为客户创造价值”为宗旨，逐步完善和优化具有四方特色的“大风控”合规体系。2025年，公司进一步强化风险管控的重视程度与资源投入力度，合规管理贯穿经营管理各层级、各系统，已经成为保障企业稳健运营的核心制度基石。公司坚持风险防控关口前移，秉持站位高远、管控全面、排查细致、谋划长远、提前介入的工作原则，构建起合规经营的坚固防线，持续推进合规管理体系化、制度化、规范化建设，为企业高质量、可持续发展保驾护航。



内部控制

持续推进内部控制体系迭代优化，夯实内控有效性基础，合理保障公司内部控制核心目标落地。2025年，公司制订发布《四方股份内部控制管理制度》，进一步深化内控与公司业务经营、财务管理的深度融合，聚焦关键领域开展内控流程梳理，精准识别潜在风险点，及时完善流程，切实落实“合理保证公司经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提升经营效率与效果，促进发展战略实现”的内控总体目标。公司严格落实问题整改闭环管理，坚持系统性思维，统筹推进根本性整改与预防性管控有机结合，为企业高质量发展筑牢坚实的内控屏障。

内部控制评价及审计

	公司董事 会评估认为	公司按年度开展内控体系建设自我评估工作，全面检视内控流程运行实效，出具《内部控制评价报告》。
	年审会 计师认为	公司聘请年审会计师事务所，对内控体系建设的合规性与有效性实施专项审计，出具《内部控制审计报告》。

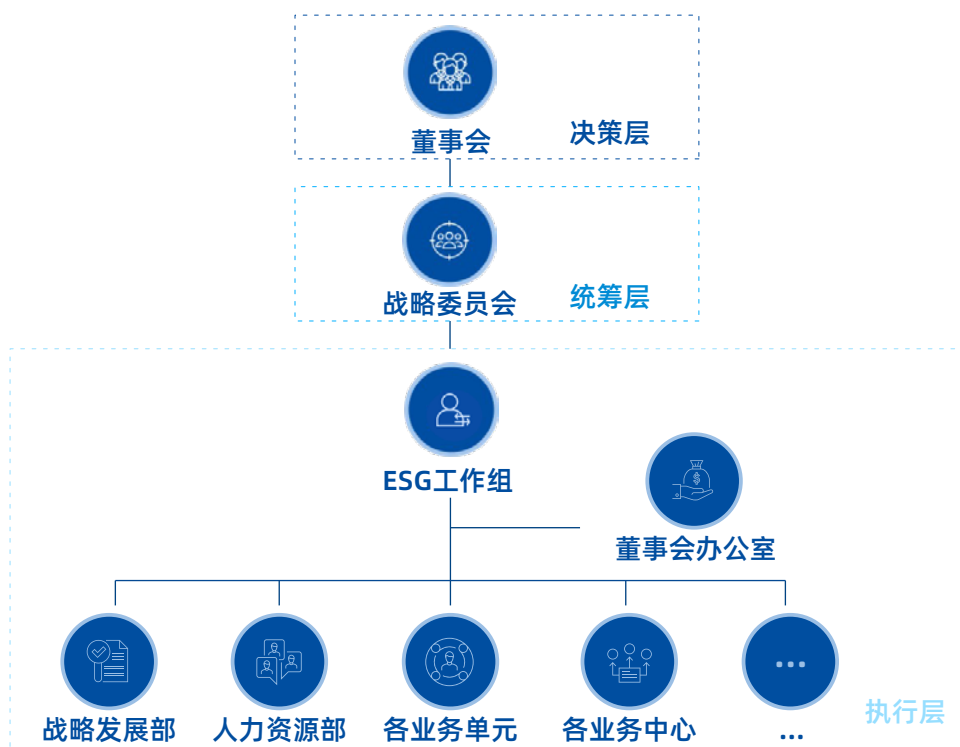
审计监察

聚焦经营管理核心领域与关键业务流程，强化内部控制机制有效性，提升内部审计工作监督质效。2025年，公司深化开展高管任期审计并修订《任期审计制度》、开展各项重点专项审计及利益冲突排查等工作，持续拓宽内部审计覆盖维度。审计监察工作秉持客观公正原则，以事实为依据还原业务本质；聚焦流程优化与审计发现问题整改闭环管理，采用科学严谨的认定标准，压实整改责任、狠抓措施落地，为公司持续稳健发展筑牢监督防线。

利益相关方沟通

可持续发展管理

四方股份将可持续发展理念融入企业建设，在日常经营中不断探索可持续发展实践，携手各利益相关方构建具有四方特色的可持续发展管理与实践体系。公司将可持续发展部分议题纳入到年度绩效及重点任务管理中，并与相关高管的薪酬挂钩，确保可持续发展目标与公司战略紧密结合。



实质性议题分析

结合国家及行业政策，根据可持续发展相关原则指引，按照实质性、完整性、平衡性原则，与公司内外部利益相关方保持紧密沟通，充分收集和整理利益相关方的关注与要求，识别并评估关键议题。根据可持续发展目标，制订工作计划，并定期回顾相关工作进度，确保可持续发展实践与公司战略目标一致，推动经济、环境与社会的协调发展。

企业利益相关方识别和沟通

四方股份的健康发展和取得的成绩离不开政府与监管机构、投资者、客户、员工、供应商、社区等利益相关方的支持。公司坚持透明、平等原则，重视与利益相关方的沟通与合作。报告期内，进一步完善利益相关方沟通机制，开展多样化的沟通活动，及时了解并回应利益相关方的期望和诉求，通过与利益相关方的紧密协作，公司致力于实现合作共赢、和谐发展，为可持续发展目标的实现奠定坚实基础。

利益相关方	关注议题	沟通与回应
政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> ■ 守法合规 ■ 依法纳税 ■ 安全生产 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 支持经济发展、保障就业 ■ 与政府协同引领行业发展 ■ 环境安全
投资者	<ul style="list-style-type: none"> ■ 守法合规 ■ 可持续经营 ■ 回报与增长 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 政府调研与督查 ■ 信息披露 ■ 日常沟通汇报
客户	<ul style="list-style-type: none"> ■ 守法合规 ■ 客户权益保障 ■ 质量管理 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 控制风险 ■ 保障中小股东利益 ■ 信息披露公开透明
员工	<ul style="list-style-type: none"> ■ 职业健康 ■ 可持续经营 ■ 合法雇佣 ■ 工资与福利保障 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 路演 ■ 业绩发布 ■ 股东会 ■ 投资者调研沟通会议 ■ 信息披露 ■ 互动平台、热线
供应商	<ul style="list-style-type: none"> ■ 优质服务 ■ 科技创新 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 服务热线 ■ 保障产品质量 ■ 售后服务 ■ 座谈与走访 ■ 互动平台 ■ 客户满意度调查
同行	<ul style="list-style-type: none"> ■ 职业健康 ■ 可持续经营 ■ 合法雇佣 ■ 工资与福利保障 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 绩效管理 ■ 职工代表大会 ■ 员工工会 ■ 员工关爱活动 ■ 内外部培训 ■ 员工满意度调查 ■ 其他
社区	<ul style="list-style-type: none"> ■ 合作共赢 ■ 信守承诺 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 公平公正 ■ 公开招投标 ■ 供应商大会 ■ 合同谈判 ■ 其他 ■ 实地调研
社区	<ul style="list-style-type: none"> ■ 公平有序竞争 ■ 推动技术进步 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 行业交流研讨 ■ 技术创新 ■ 项目合作
社区	<ul style="list-style-type: none"> ■ 带动地区发展 ■ 公益活动 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 提供就业岗位 ■ 志愿服务

关键议题管理

我们结合公司实际情况进行实质性议题分析，与利益相关方进行沟通、向外部专家的咨询、以及同业对标研究，依据上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》确认了本报告涉及的可持续发展关键议题，并将这些议题相关信息在报告中予以披露和阐述。



2025可持续发展绩效

经济绩效



营业收入
81.93 亿元
同比 **+17.87%**

归母净利润 **8.29** 亿元
同比 **+15.84%**

研发投入 **7.32** 亿元
同比 **+7.81%**

环保投入
109 万元

环境绩效



温室气体排放量 **10,500** 吨CO₂e

废弃物排放量 **330** t

绿电使用占比 **33%**

社会绩效



员工人数
4,110 人

应届毕业生招聘人数
325 人

纳税总额
5.7 亿元

慈善捐款
210 万元

反商业贿赂及反贪污

公司始终将廉洁合规经营作为可持续发展的基石，严格遵守《民营经济促进法》等法律法规，同时，公司积极对标《联合国反腐败公约》等国际标准，以保障境内外业务全流程合法合规。董事会及管理层始终将反腐败合规纳入公司战略治理框架，定期开展体系有效性评估及行业风险对标，为利益相关方创造透明可信的商业环境与长期价值。

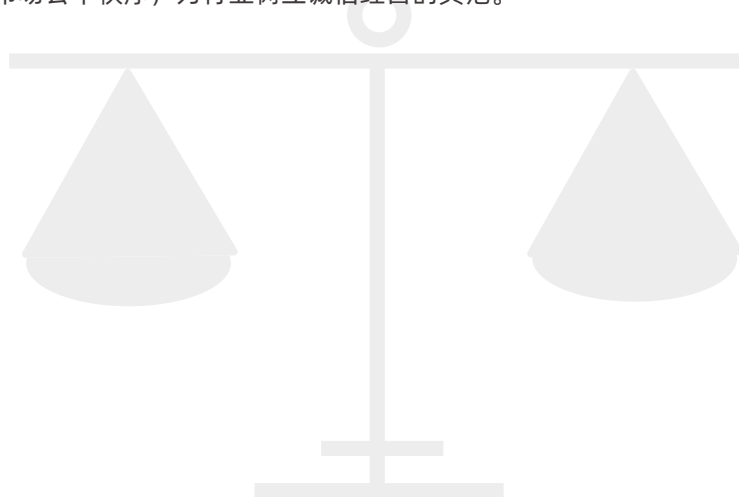
公司高度重视反商业贿赂及反舞弊工作，将其作为企业合规管理的核心内容之一。2025年，公司优化《招投标监督管理办法》，继续推行阳光申报管理制度，制定发布《利益冲突管理办法》，强化廉洁从业教育，提升员工道德标准和职业操守，推动廉洁合规企业文化建设，自觉推进清廉企业、法治企业和诚信企业一体化建设，确保经营公正、客观、合规。

公司定期组织合规培训，动态响应法律法规和商业环境变化。2025年度合规培训覆盖全员，彰显对合规文化的重视。启航班、扬帆班等经理人培训及各业务部门年度会议均开设合规课程，重点强调反舞弊、反贿赂、反垄断及公平竞争要求，坚决杜绝行贿、受贿及滥用职权谋取不正当利益等不法行为。

公司在招标采购文件中嵌入“廉洁承诺书”和“四方招投标纪律”，公示举报电话及监督渠道，接受廉洁行为举报，严格保护举报人信息，并独立、客观、及时调查处理。

反不正当竞争

四方股份始终坚守商业道德，将诚信视为企业生存与发展的基石，坚信唯有坚持诚信原则，依法竞争、合规经营，才能赢得市场的信赖与尊重。公司严格遵守《反不正当竞争法》《反垄断法》《招标投标法》等相关法律法规，确保商业活动合法合规。为全面提升员工的合规意识和行为规范，公司系统性开展多层次合规培训，全面实施覆盖销售、采购、设计等业务领域的《业务合规行为准则》，为员工提供明确的行为指引。公司高度重视公平竞争合规工作，通过建立健全合规管理体系，精准识别、评估和防范垄断风险，主动规范经营行为，有效防范不正当竞争行为，维护市场公平秩序，为行业树立诚信经营的典范。



关键绩效

关键经济绩效

序号	指标	单位	2025年	2024年
1	资产总额	亿元	127.05	110.46
2	营业收入	亿元	81.93	69.51
3	利润总额	亿元	9.32	8.24
4	归属于上市公司股东的净利润	亿元	8.29	7.16
5	纳税总额	亿元	5.69	5.31
6	基本每股收益	元/股	1.00	0.87
7	加权平均净资产收益率	%	17.75	16.62

关键环境绩效

序号	指标	单位	2025年	2024年
能源消耗				
1	环保投入	万元	109	110
2	用电量（火电）	kWh	16,556,008	14,230,334
3	用电量（光伏发电）	kWh	1,790,209	938,769
4	购买绿电	kWh	4,250,000	3,830,000
5	绿电占比	%	33	31
6	耗水量	t	93,151	67,139
7	蒸汽消耗量	MJ	17,434,710	29,963,910
8	废弃物产生总量	t	329.6	247.0
9	（有害废弃物）	t	6.0	0.5
10	（无害废弃物）	t	323.6	246.5

温室气体排放

注：核查范围覆盖北京、保定、湖州、南京、武汉

1	温室气体排放总量	吨CO ₂ e	249,686	146,861
2	范围一	吨CO ₂ e	846	799
3	范围二	吨CO ₂ e	9,654	8,580

循环经济

1	废弃物循环利用率	t	9	9
2	可再生资源消耗量	tce	132	101
3	可再生资源消耗量占相应资源总消耗量的比例	%	13	13

关键社会绩效

序号	指标	单位	2025年	2024年
----	----	----	-------	-------

社会贡献

1	对外捐赠	万元	210	480
---	------	----	-----	-----

员工

1	员工人数	人	4,110	3,790
2	应届毕业生招聘人数	人	325	305
3	解决就业人数	人	586	613
4	女性员工占比	%	22	23
5	少数民族员工占比	%	5	6
6	劳动合同签定率	%	100	100
7	社会保险覆盖率	%	100	100
8	职业健康体检覆盖率	%	100	100
9	员工工伤保险覆盖度	%	100	100
10	因公死亡人数	人	0	0
11	员工培训覆盖率	%	100	100

创新驱动

1	研发投入金额	亿	7.3	6.8
2	研发投入金额占主营业务收入比例	%	8.9	9.8
3	研发人员数量	人	1,390	1,260
4	研发人员比例	%	34	33
5	报告期内发明专利的申请数	项	189	160
6	报告期内发明专利的授权数	项	101	84
7	报告期内有效专利数	项	1,040	982
8	承担国家重点科研项目	项	17	5

意见反馈

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告，我们诚挚地邀请您对本报告提供宝贵意见和建议，我们将聆听您的反馈并作为我们持续提高公司可持续发展治理与实践的重要依据。



上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》

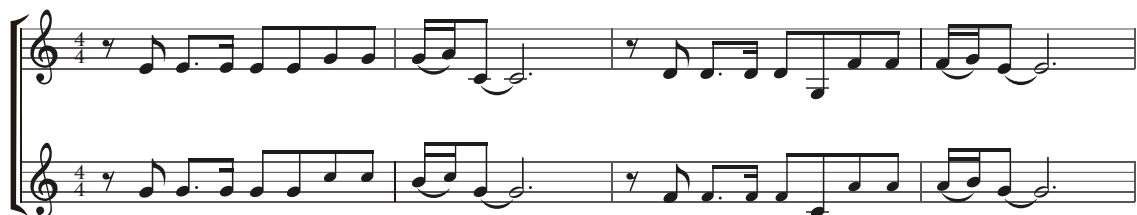
议题索引

维度	议题	对应条款	披露页码
环境	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	P12-16
	污染物排放	第三十条	P18
	废弃物处理	第三十一条	P19
	环境合规管理	第三十三条	P17
	能源利用	第三十五条	P19-20
	水资源利用	第三十六条	P20
	循环经济	第三十七条	P21
社会	乡村振兴	第三十九条	P28
	社会贡献	第四十条	P28-29
	创新驱动	第四十二条	P30
	供应链安全	第四十五条	P32-33
	平等对待中小企业	第四十六条	P33
	产品和服务安全与质量	第四十七条	P34-35
	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	P36
	员工	第五十条	P37-43
可持续发展 相关治理	利益相关方沟通	第五十三条	P50-52
	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	P53
	反不正当竞争	第五十六条	P53

志在四方

作词：高秀环 张忠理 王凤山 宋建丁等
作曲：鲍鹏

♩ = 78



智慧如海洋一样宽广 力量像山峰一样雄壮
不担心前路有多漫长 不怕背起沉重的行囊



梦想比灯塔更加明亮 信念如磐石一样坚强
始终不忘心中的梦想 生命难得执着的怒放



智慧和力量铸就四方 梦想和信念点亮希望 不再留恋过去的
狂风暴雨中倔强生长 火热的激情点燃希望 一路有你和我一



辉煌 那只是梦想开始的地方 不要迷茫 不要彷徨 美好
起闯 没有我们到不了的地方



的希望就在前方 怀抱梦想 迎接晨光 扬帆启航 志在四



方 启航 志在四方 不要启航 志在四方


股票代码 **SH.601126**
Stock Code

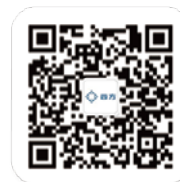


北京四方继保自动化股份有限公司
BEIJING SIFANG AUTOMATION CO., LTD.

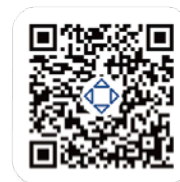
地址: 北京市海淀区上地四街9号 | 电话: 010-62961515
传真: 010-62981004 | 电邮: info@sf-auto.com

 **400-036-1515** www.sf-auto.com

 本报告采用环保纸张印刷



四方股份公众号



四方股份视频号